

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia 2024 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego

Na podstawie art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury (Dz.U. z 2018 r. poz. 577) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 3 marca 2017 r. w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego (Dz.U. z 2023 r. poz. 2016 i 2772 oraz z 2024 r. poz. 714) wprowadza się następujące zmiany:

1) po § 10 dodaje się § 10a w brzmieniu:

„§ 10a. Za czas pozostawania w sądzie lub w powszechnej jednostce organizacyjnej prokuratury, na polecenie przełożonego, poza normalnymi godzinami pracy, w gotowości do wykonywania pracy wynikającej z umowy o pracę urzędnikowi i innemu pracownikowi sądów powszechnych i powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury przysługuje, według jego wyboru, czas wolny od pracy w wymiarze odpowiadającym długości pozostawania poza normalnymi godzinami pracy w gotowości do wykonywania pracy albo wynagrodzenie za każdą godzinę pozostawania w gotowości do wykonywania pracy w wysokości 100% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.”;

2) załącznik nr 4 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Kwoty dodatku z tytułu zajmowanego stanowiska oraz pełnionej funkcji określone w załączniku nr 4 do rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, stosuje się do dodatku z tytułu zajmowanego stanowiska oraz pełnionej

funkcji przysługującego urzędnikom i innym pracownikom sądów i prokuratury od dnia 1 stycznia 2024 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem § 1 pkt 1, który wchodzi w życie z dniem 1 października 2024 r.

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

w porozumieniu:

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

MINISTER RODZINY, PRACY

I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Opracowano pod względem prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym

Dyrektor Departamentu Legislacyjnego

Marcin Gubała

/podpisano elektronicznie/

Załącznik do rozporządzenia
Ministra Sprawiedliwości z dnia
..... (Dz. U. poz.)

**WYSOKOŚĆ DODATKU Z TYTUŁU ZAJMOWANEGO STANOWISKA ORAZ
PEŁNIONEJ FUNKCJI PRZYSŁUGUJĄCEGO URZĘDNIKOM I INNYM
PRACOWNIKOM SĄDÓW I PROKURATURY.**

Grupa stanowisk lub funkcji	Kwota w zł
SĄDY Powszechne i wojskowe	
Stanowiska samodzielne	do 2 703
Stanowiska wspomagające:	
- starszy inspektor ds. biurowości	do 2027
- inspektor ds. biurowości	do 1487
- główny specjalista ds. (ze wskazaniem specjalności)	do 1352
- administrator systemu informatycznego	do 2027
- administrator systemu teleinformatycznego	do 2027
- inspektor bezpieczeństwa teleinformatycznego	do 2027
- informatyk	do 1082
- menedżer usługi	do 2400
Funkcja naczelnika wydziału	do 2027
Funkcje kierowników: sekretariatu, sekretariatu wydziału lub sekcji wydziału, oddziału, biura, sekcji, zespołu, działu	do 2027
Funkcje zastępców kierowników: sekretariatu, sekretariatu wydziału lub sekcji wydziału, oddziału, biura, sekcji, zespołu, działu	do 1082
Funkcja punktu kontaktowego Europejskiej Sieci Sądowej w sprawach cywilnych i handlowych	do 1082
Funkcja jednego koordynatora do spraw dostępności dla obszaru apelacji	do 1082
Funkcje kierowników: kancelarii tajnej, biura podawczego, archiwum, biblioteki, magazynu, warsztatu	do 812
Funkcje: dowódcy straży, dowódcy zmiany	do 676

Funkcja kierownika stażu	do 406
Funkcje powierzane urzędnikom delegowanym do Ministerstwa Sprawiedliwości:	
- głównego specjalisty	do 1082
- naczelnika wydziału	do 2027
- zastępcy dyrektora biura/departamentu	do 2703
- dyrektora biura/departamentu	do 2703
POWSZECHNE JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE PROKURATORY	
Stanowiska samodzielne	do 2703
Stanowiska wspomagające:	
- starszy inspektor ds. biurowości	do 2027
- inspektor ds. biurowości	do 1487
- główny specjalista ds. (ze wskazaniem specjalności)	do 1352
- administrator systemu informatycznego	do 2027
- administrator systemu teleinformatycznego	do 2027
- inspektor bezpieczeństwa teleinformatycznego	do 2027
- informatyk	do 1082
- menedżer usługi	do 2400
Funkcja naczelnika wydziału	do 2027
Funkcja kierownika:	
- sekretariatu	do 2027
- działu	do 2027
- kancelarii tajnej	do 1082
- oddziału kancelarii tajnej	do 1082
Funkcje:	
- zastępcy kierownika sekretariatu	do 1082
- zastępcy kierownika kancelarii tajnej	do 812
Funkcja kierownika stażu	do 406
Funkcja jednego koordynatora do spraw dostępności:	
- dla obszaru prokuratury regionalnej	do 1082
- w Prokuraturze Krajowej	do 1082

Funkcje powierzane urzędnikom delegowanym do Prokuratury Krajowej:	
- głównego specjalisty ds. (ze wskazaniem specjalności)	do 1082
- naczelnika wydziału	do 2027
- zastępcy dyrektora biura/departamentu	do 2703
- dyrektora biura/departamentu	do 2703

UZASADNIENIE

Zgodnie z upoważnieniem zawartym w art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury (Dz.U. z 2018 r. poz. 577), Minister Sprawiedliwości, w porozumieniu z Ministrem Obrony Narodowej i ministrem właściwym do spraw pracy, określa, w drodze rozporządzenia m.in.: szczegółowe zasady wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury oraz wysokość dodatku przysługującego z tytułu zajmowanego stanowiska oraz pełnionej funkcji.

W ramach wykonania upoważnienia ustawowego do określenia zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury projektodawca proponuje wprowadzenie regulacji odnoszących się do wynagrodzenia za dyżur pełniony w miejscu pracy.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom środowiska pracowników i urzędników sądów i prokuratury projektodawca postanowił uregulować kwestię uprawnień pracownika w sytuacji dyżuru w sposób bardziej korzystny niż przewidują to normy Kodeksu pracy, oferując pracownikowi możliwość wyboru albo świadczenia pieniężnego albo czasu wolnego w zamian za czas dyżuru (oczywiście w przypadku, gdy w czasie dyżuru pracownik nie świadczył pracy), z ograniczeniem jednak do tych sytuacji, w których dyżur pełniony jest w sądzie albo w jednostce organizacyjnej prokuratury (a zatem za czas dyżuru pełnionego w domu, na zasadach ogólnych Kodeksu pracy, nie będzie przysługiwało ani wynagrodzenie, ani czas wolny). Wiąże się to w szczególności z potrzebą gratyfikacji tych pracowników, którzy pełnią tzw. dyżury aresztowe w sądach w związku z potrzebą zapewnienia obsługi posiedzeń aresztowych (w sytuacji, gdy ich pełnienie w miejscu zamieszkania mogłoby wpływać negatywnie na sprawność postępowań, w szczególności z uwagi na odległość miejsca zamieszkania pracownika od siedziby sądu).

Kolejno, wykonanie przywołanego na wstępie upoważnienia ustawowego w zakresie określenia wysokości dodatku przysługującego z tytułu zajmowanego stanowiska oraz pełnionej funkcji realizuje załącznik nr 4 do rozporządzenia, w którym ustalona została tabela maksymalnych dodatków z tytułu zajmowanych stanowisk oraz pełnionych funkcji przysługujących urzędnikom i innym pracownikom sądów i prokuratury.

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej z dnia 18 stycznia 2024 r. na rok 2024 (Dz. U. poz. 122) średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze

budżetowej, z wyłączeniem osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, został ustalony na poziomie 120,0 %. W związku z powyższym w budżecie sądownictwa zostały zabezpieczone środki z przeznaczeniem na zwiększenie o 20% funduszu wynagrodzeń pracowników sądownictwa powszechnego.

Jak stanowi art. 14a ustawy o pracownikach sądów i prokuratury, podwyższenie wynagrodzeń urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury następuje w terminach i na zasadach określonych dla pracowników państwowej sfery budżetowej nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń. Na mocy tego odesłania do pracowników sądów i prokuratur stosuje się art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692 z późn. zm.), zgodnie z którym wynagrodzenia osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń waloryzowane są średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń.

Wykładnia stanu prawnego w zakresie waloryzacji wynagrodzeń pracowników sądów i prokuratury nakazuje przyjąć, że waloryzacji winny zostać poddane nie tylko wynagrodzenia zasadnicze, lecz także dodatki funkcyjne i stanowiskowe. Literalne brzmienie art. 4 ust. 2 ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń (do którego, jako współkształtującego zasady podwyższania wynagrodzeń, odsyła art. 14a ustawy o pracownikach sądów i prokuratury), wskazuje, że wynagrodzenia osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń waloryzowane są średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń. Norma ta – przy uwzględnieniu również definicji wynagrodzenia z art. 2 pkt 3 ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw – nie rozróżnia zatem składników wynagrodzenia (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek z tytułu pełnionej funkcji czy zajmowanego stanowiska), które powinny podlegać waloryzacji, ani nie pozwala na pominięcie niektórych z nich. Należy przy tym mieć na uwadze, że sposób ukształtowania wynagrodzeń pracowników sądów i prokuratury wynikający z nowelizowanego rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości wskazuje na wynagrodzenie zasadnicze przysługujące w kwocie wynikającej z zajmowanego stanowiska (a w zasadzie zaliczenia stanowiska do jednej z czterech grup stanowisk), określonej w ramach przewidzianych rozporządzeniem widełek minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia dla danych grup stanowisk oraz dodatku z tytułu zajmowanego stanowiska albo pełnionej funkcji, określonego poprzez wskazanie maksymalnej kwoty tego dodatku. Taki sposób ustalania wynagrodzeń

nakazuje przyjąć, że dodatek z tytułu zajmowanego stanowiska albo pełnionej funkcji stanowi immanentną część wynagrodzenia na danym stanowisku, ściśle powiązaną z zakresem powierzonych obowiązków i wykonywanych zadań. Nie ma on charakteru uznaniowego, nie jest gratyfikacją związaną z okresowym wykonywaniem dodatkowych zadań, lecz jest stałym świadczeniem związanym z funkcją albo stanowiskiem, którego przyznanie w określonej kwocie może nierzadko determinować wolę pracownika do przyjęcia powierzanej mu funkcji albo stanowiska. W związku z powyższym niezasadny jest pogląd przeciwny, jakoby kwotowo określona wysokość ww. dodatków powodowała brak wyraźnej podstawy prawnej do automatycznego waloryzowania przez sądy i prokuratury dodatków stanowiskowych i funkcyjnych przysługujących pracownikom tych jednostek. Przyjęcie takiego poglądu oznaczałoby bowiem, że od woli Ministra Sprawiedliwości, kształtującego zasady ustalania wynagrodzeń pracowników sądów i prokuratury (wyrażanej w porozumieniu z Ministrem Obrony Narodowej oraz Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej uczestniczącymi w wydawaniu stosownego aktu wykonawczego do ustawy o pracownikach sądów i prokuratury) zależałby zakres stosowania ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń. Treść rozporządzenia wynagrodzeniowego nie może modyfikować zasad waloryzacji wynagrodzeń wynikających z aktu wyższego rzędu w żaden sposób, w tym poprzez kwotowe wskazanie najwyższych możliwych do przyznania dodatków funkcyjnych lub stanowiskowych.

W związku z powyższym konieczna jest nowelizacja załącznika nr 4 do rozporządzenia polegająca na wskazaniu, w odniesieniu do każdego stanowiska i każdej funkcji, kwoty dodatku podwyższonej o 20%. Dzięki wprowadzeniu takiego zapisu we wskazanej tabeli wszyscy urzędnicy i inni pracownicy sądów i prokuratury, otrzymujący dodatki stanowiskowe i funkcyjne będą mogli otrzymać 20% podwyżki tychże dodatków z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2024 r. Podkreślić należy, że zamierzonego efektu nie można osiągnąć w obowiązującym stanie prawnym z uwagi na fakt, że ok. 1.500 osób spośród wyłącznie pracowników sądów nie mogłoby otrzymać pełnego, 20% wzrostu należnych im dodatków funkcyjnych i stanowiskowych przy obecnej treści załącznika nr 4. Obecnie otrzymywane przez te osoby dodatki oscylują bowiem wokół górnej ich granicy.

Dla projektowanych regulacji przewidziano standardowy, 14-dniowy okres *vacatio legis*, z wyjątkiem regulacji dotyczących wynagrodzenia za dyżury pełnione w miejscu pracy, których wejście w życie przewidziano na dzień 1 października 2024 r. Tak określona data

wejście w życie tych regulacji pozwoli na zapewnienie sfinansowania dodatkowych świadczeń w ramach środków zabezpieczonych w odpowiednich częściach budżetu państwa na rok 2024.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597) i nie podlega notyfikacji Komisji Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie będzie wymagał notyfikacji Komisji Europejskiej w trybie ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 702).

Projekt rozporządzenia nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej oraz nie wymaga przedłożenia instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny, stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. 2017 r. poz. 248) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348).

Projekt rozporządzenia nie dotyczy warunków określonych w uchwale nr 20 Rady Ministrów z dnia 18 lutego 2014 r. w sprawie zaleceń ujednolicenia terminów wejścia w życie niektórych aktów normatywnych (M.P. poz. 205).

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało negatywnego wpływu na rynek pracy konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na sektor mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.

Potwierdzam zgodność wydruku z dokumentem wydanym w postaci elektronicznej:

Identyfikator dokumentu	4985980.12861338.9370178
Nazwa dokumentu	projekt rozporządzenia zmieniającego rozp. w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania (dyżury, podwyżka dodatków) 17.07.24.pdf
Tytuł dokumentu	projekt rozporządzenia zmieniającego rozp. w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania (dyżury, podwyżka dodatków) 17.07.24
Sygnatura dokumentu	DL.4601.3.2024
Data dokumentu	2024-07-23 14:21:22
Skrót dokumentu	76241660850CEF988DF797A9D168F2FA41535 FF4
Wersja dokumentu	1.5
Data podpisu	2024-07-23
Sygnatariusz	Marcin Gubała
Rodzaj certyfikatu	Certyfikat kwalifikowany podpisu elektronicznego
	EZD 3.118.1.1.
Data wydruku:	2024-07-24 15:10:10
Autor wydruku:	Bielecka Beata w zastępstwie za . Sekretariat DL