

MINISTERSTWO SPRAWIEDLIWOŚCI
DEPARTAMENT SĄDÓW, ORGANIZACJI
I ANALIZ WYMIARU SPRAWIEDLIWOŚCI

Al. Ujazdowskie 11
00-950 WARSZAWA
tel. (22) 52-12-502

Warszawa, dnia 25.03 2014 r.

DSO-I-510-15/13 127

dot. Nr-3/24/07/2013

Pani

Edyta Odyjas

Przewodnicząca Komisji
Międzyzakładowej Organizacji
Związkowej
NSZZ „Solidarność”
Pracowników Sądownictwa

W odpowiedzi na Pani pismo z dnia 24 lipca 2013 r. wskazujące na występowanie praktyki stosowania, przy dokonywaniu okresowych ocen kwalifikacyjnych urzędników i innych pracowników sądów, regulaminów, zarządzeń i wytycznych, wydawanych przez dyrektorów sądów, oraz w nawiązaniu do pisma Departamentu Sądów, Organizacji i Analiz Wymiaru Sprawiedliwości z dnia 13 sierpnia 2014 r. uprzejmie informuję.

Postępowanie w przedmiocie sporządzania okresowych ocen kwalifikacyjnych urzędników i innych pracowników sądów zostało uregulowane wyczerpująco w art. 8 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury (t.j. Dz. U. z 2011 r. nr 109, poz. 639 ze zm.) oraz w przepisach rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 10 grudnia 2007 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu postępowania przy dokonywaniu ocen kwalifikacyjnych urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury (Dz. U. nr 247 poz. 1838). Podzielam Pani stanowisko, że brak jest podstawy prawnej do wydawania i stosowania przez dyrektorów sądów regulaminów, zarządzeń i wytycznych, uzupełniających, precyzujących lub uszczegóławiających przytoczone regulacje prawne.

Analiza nadesłanych przez prezesów sądów apelacyjnych informacji oraz materiałów w postaci regulaminów, zarządzeń i wytycznych, wydanych przez dyrektorów sądów i stosowanych przy dokonywaniu okresowych ocen kwalifikacyjnych urzędników i innych pracowników sądów, potwierdziła występowanie w niektórych sądach nieprawidłowości w tym zakresie.

W związku z tym Departament Sądów, Organizacji i Analiz Wymiaru Sprawiedliwości wystąpił od prezesów sądów apelacyjnych z pismem zwracającym uwagę, że przedmiotowe postępowanie uregulowane zostało wyczerpująco w przepisach przytoczonej ustawy i wymienionego rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 10 grudnia 2007 r.

Odnosząc się do Pani wniosku o zainicjowanie prac legislacyjnych poprzez dookreślenie kryteriów okresowych ocen kwalifikacyjnych urzędników i innych pracowników sądów, uprzejmie informuję, że w opracowanym w Ministerstwie Sprawiedliwości *projekcie założeń projektu ustawy o pracownikach sądów i prokuratury* w szerokim zakresie podjęte zostało zagadnienie dokonywania tego rodzaju ocen. Projekt został przygotowany przez *Zespół do spraw opracowania koncepcji założeń do projektu ustawy o pracownikach sądów i prokuratury*, w pracach którego biorą udział przedstawiciele NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądownictwa. Uregulowanie zagadnienia ocen okresowych urzędników i pracowników sądów w nowym akcie prawnym wydaje się rozwiązaniem optymalnym, zaś ewentualna nowelizacja wymienionego rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 10 grudnia 2007 r. lub *rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 16 kwietnia 2013 r. w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego (Dz.U. poz. 646)* miałyby jedynie tymczasowy charakter.

Przepraszając za opóźnienie w udzieleniu odpowiedzi, uprzejmie informuję, że w sprawie niniejszej zaszła konieczność wymiany korespondencji i uzgodnienia stanowiska z Departamentem Prawa Cywilnego oraz przeprowadzenia analizy obszernych materiałów nadesłanych przez prezesów sądów apelacyjnych.

Zastępca Dyrektora
Departamentu Sądów, Organizacji i Analiz
Wymiaru Sprawiedliwości


Iwona Łapińska