



Minister Sprawiedliwości

DBI-III.311.124.2025

Warszawa, 04 listopada 2025 r.

Pani / Pan
Prezes Sądu Apelacyjnego
(wszyscy)

Pani / Pan
Dyrektor Sądu Apelacyjnego
(wszyscy)

Szanowni Państwo Prezesi,
Szanowni Państwo Dyrektorzy,

Pracownicze Plany Kapitałowe (dalej „PPK”) to *dobrowolny, prywatny system długoterminowego oszczędzania, dostępny dla wszystkich osób zatrudnionych. Jest on tworzony nie przez samego pracownika, lecz wspólnie – przy jednoczesnym udziale pracodawców oraz państwa.*¹

Zgodnie z treścią art. 25 ust. 1-3 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 427 ze zm.) podmiot zatrudniający i uczestnik PPK finansują wpłaty podstawowe z własnych środków, dodatkowo zarówno podmiot zatrudniający, jak i uczestnik PPK mogą zadeklarować finansowanie wpłat dodatkowych – przy czym wysokość wpłat podstawowych i wpłat dodatkowych określa się procentowo od wynagrodzenia uczestnika PPK.

Stosownie do art. 26 ust. 1 ustawy o PPK, wpłata podstawowa finansowana przez podmiot zatrudniający wynosi 1,5% wynagrodzenia. Jednocześnie zwracam uwagę, że podmiot zatrudniający może zadeklarować w umowie o zarządzanie PPK dokonywanie wpłaty dodatkowej w wysokości do 2,5% wynagrodzenia, która może być różnicowana ze względu na długość okresu zatrudnienia w podmiocie zatrudniającym albo na podstawie postanowień regulaminu wynagrodzeń lub układu zbiorowego pracy obowiązujących w podmiocie zatrudniającym (art. 26 ust. 2 ustawy o PPK).

Podmiot zatrudniający ma prawo zmienić ustaloną wcześniej wysokość wpłaty dodatkowej lub zrezygnować z jej dokonywania w formie zmiany umowy o zarządzanie PPK, a zmieniona wysokość wpłaty dodatkowej obowiązuje od miesiąca następującego po miesiącu, w którym została dokonana zmiana (art. 26 ust. 4 cyt. aktu).

Uwzględniając wskazaną wyżej możliwość zadeklarowania przez pracodawcę w umowie o zarządzanie PPK dokonywania – obok wpłaty podstawowej finansowanej przez podmiot zatrudniający w wysokości 1,5% wynagrodzenia – także wpłaty dodatkowej w wysokości maksymalnie do 2,5% wynagrodzenia informuję, że w jednostkach sądownictwa powszechnego kwestia finansowania pracownikom wpłaty dodatkowej do PPK oraz konkretna wysokość tej wpłaty zależy wyłącznie od indywidualnej decyzji każdego z pracodawców – mając na uwadze możliwości finansowe w powiązaniu m.in. ze stopniem partycypacji pracowników danej jednostki w programie PPK. Zwracam przy tym uwagę, że ewentualne wprowadzenie wpłaty dodatkowej ze strony pracodawcy musi odbywać się

¹ <https://www.mojeppk.pl/informacje-ogolne.html>

w ramach limitu środków finansowych wynikającego z planowanych łącznych nakładów na składki podstawowe PPK (tj. co do zasady w oparciu o wskaźnik 1,5% wynagrodzeń w danej jednostce). Innymi słowy, podwyższenie wpłat pracodawcy może nastąpić jedynie w ramach dostępnych oszczędności w - zaplanowanych w jednostce - wydatkach na składki w programie PPK, wynikających z niższej liczby pracowników, którzy korzystają z programu w stosunku do liczby pracowników uprawnionych.

W tym miejscu zwracam uwagę, że dodatkowe wpłaty mogą być postrzegane jako element polityki motywacyjnej, wpływający na wzrost atrakcyjności zatrudnienia, stabilizację zatrudnienia oraz budowanie zaangażowania i satysfakcji pracowników w sądownictwie powszechnym.

Uwzględniając powyższe, należy wskazać, że:

- w planach finansowych sądów powszechnych na PPK należy zabezpieczać środki na poziomie odpowiadającym 1,5% wynagrodzeń osobowych pracowników uprawnionych do uczestnictwa w PPK, a następnie w ramach tej puli środków dopuszczane są decyzje o ewentualnych zmianach poziomu wpłat pracodawcy. W przypadku roku 2026 poziom docelowo ujętych na ten cel nakładów jest zróżnicowany i może być niższy niż wskazane wyżej 1,5 % wynagrodzeń, z uwagi na uwzględnianie przez poszczególne jednostki na etapie planowania projektu budżetu na rok 2026 m.in. dotychczasowego poziomu partycypacji pracowników. Jednocześnie w odniesieniu do przyszłych prac planistycznych na rok 2027 oraz lata następne zwracam uwagę, że w każdej jednostce należy planować wydatki na składki pracodawcy w PPK na poziomie pełnych 1,5 % od wynagrodzeń wszystkich uprawnionych pracowników.
- pracodawca może zwiększyć poziom wpłat na PPK (poprzez wpłaty dodatkowe), przy czym wszelkie działania w tym zakresie muszą odbywać się wyłącznie w ramach środków zabezpieczonych na PPK w danej jednostce. Brak jest zatem możliwości przenoszenia środków między sądami zarówno w ramach danej apelacji, jak i między apelacjami. Na poziomie dysponenta części budżetowej nie będą także rozpatrywane żadne wnioski o zwiększenie środków na dodatkowe wpłaty na PPK.

Zwracam uwagę, że ze względu na różny poziom partycypacji pracowników w PPK mogą i najprawdopodobniej wystąpić różnice między jednostkami (również w ramach tej samej apelacji) w wysokości dodatkowych wpłat pracodawcy.

W sytuacji istotnego wzrostu liczby uczestników PPK w danej jednostce pracodawca jest uprawniony do zmiany wysokości wpłaty dodatkowej lub rezygnacji z jej dokonywania w formie zmiany umowy o zarządzanie PPK.

Należy przy tym nadmienić, że jak wynika z opublikowanego w „Zagadnieniach prawnych w zakresie ustawy o PPK”² (które zostały uzgodnione we współpracy z Ministerstwem Finansów, Komisją Nadzoru Finansowego w zakresie właściwości tego organu oraz Polskim Funduszem Rozwoju, a opracowane przez Wydawnictwo PFR Portal PPK sp. z o.o.), stanowiska: *w przeciwieństwie do przepisów dotyczących wyboru instytucji finansowej, z którą zostanie zawarta umowa o zarządzanie PPK, przepisy dotyczące finansowania przez podmiot zatrudniający wpłaty dodatkowej do PPK nie przewidują obowiązku osiągnięcia porozumienia z zakładową organizacją związkową lub inną reprezentacją osób zatrudnionych. Skorzystanie przez podmiot zatrudniający z jego uprawnienia do rozpoczęcia/zakończenia finansowania lub zmiany wysokości finansowanej przez ten podmiot wpłaty dodatkowej do PPK nie wymaga porozumienia z tzw. stroną społeczną.*

² <https://www.mojeppk.pl/pliki/repozytorium-plikow/materialy-do-pobrania/pdf/Zagadnienia-prawne-19.10.2023.pdf>

Przedstawiając powyższe uprzejmie proszę o przekazanie niniejszego pisma sądom z obszaru podległej apelacji.

Z wyrazami szacunku
Arkadiusz Myrcha
Sekretarz Stanu
/podpisano elektronicznie/

Do wiadomości:
Departament Kadr i Organizacji Sądów Powszechnych i Wojskowych