



Warszawa, dnia 25 września 2024 r.

1001-9.077.4.2024

Pan
Jakub Cema
Prokurator Regionalny
w Katowicach
Pani
Hanna Grzeszczyk
Prokurator Regionalny
w Poznaniu
Pan
Piotr Wójtowicz
Prokurator Regionalny
we Wrocławiu

W związku z zaistniałą sytuacją powodziową w południowo-zachodnich rejonach Polski oraz wprowadzeniem stanu klęski żywiołowej na tym obszarze uprzejmie informuję, że do pracowników nieobecnych w pracy z powodu działania siły wyższej, poza przepisami ustawy z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi (Dz. U. z 2024 r. poz. 654) tj.:

- art. 8 ust. 1 i 2 - faktyczna niemożność świadczenia pracy w związku z powodzią stanowi podstawę usprawiedliwienia nieobecności pracownika w pracy. Za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy z ww. przyczyny, pracownikowi przysługuje prawo do odpowiedniej części minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów, przez okres nie dłuższy niż 10 dni roboczych wynikających z rozkładu czasu pracy pracownika,
- art. 8 ust. 5 - pracodawca może powierzyć pracownikowi wykonywanie pracy innego rodzaju niż wynikająca z nawiązanego stosunku pracy, jeżeli jest to konieczne w związku z usuwaniem skutków powodzi u tego pracodawcy. W takim przypadku pracownik zachowuje prawo do dotychczasowego wynagrodzenia, obliczonego według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego,

zastosowanie będą miały również regulacje wynikające z innych ustaw szczególnych oraz Kodeksu pracy, w szczególności:

1. art. 148¹ Kodeksu pracy - zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej,
2. § 3 pkt 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy i udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 1632) - zwolnienie od pracy w przypadku konieczności sprawowania przez pracownika osobistej opieki nad zdrowym dzieckiem do lat 8 z powodu nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły, do których dziecko uczęszcza,
3. art. 81 Kodeksu pracy - pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania określonego stawką godzinową lub miesięczną.

Niezależnie od wyżej wymienionych sytuacji zwracam uwagę, że przyczynami usprawiedliwiającymi nieobecność pracownika w pracy są inne przypadki niemożności wykonywania pracy wskazane przez pracownika i uznane przez pracodawcę za usprawiedliwiające nieobecność w pracy (§ 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy i udzielania pracownikom zwolnień od pracy). Z uwagi jednak na nieprecyzyjne brzmienie cyt. przepisu każdy przypadek będzie wymagał indywidualnej oceny przez pracodawcę charakteru zgłoszonego zdarzenia i jego okoliczności.

Przedstawiając powyższe proszę o przekazanie ww. informacji podległym Prokuratorom Okręgowym z obszarów, na których wprowadzono stan klęski żywiołowej z powodu powodzi.

102
ZASTĘPCA
PROKURATORA KRAJOWEGO

Marek Jamrogowicz

Do wiadomości:

- Komisja Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądownictwa i Prokuratury