



Warszawa, 27 maja 2024 roku

Szanowny Pan
Adam Bodnar
Minister Sprawiedliwości

Szanowny Panie Ministrze,

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ "Solidarność" Pracowników Sądownictwa i Prokuratury reprezentując pracowników Instytutu Ekspertyz Sądowych oraz Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury żąda:

1. wprowadzenia rozwiązań systemowych dotyczących zasad wynagradzania (w tym zasad awansowania),
2. wzrostu wynagrodzeń zasadniczych w 2025 roku nie mniej niż o 15%,
3. niezależnie od punktu 2, zrealizowania postulatu strony społecznej z 2023 roku dotyczącego wzrostu wynagrodzeń zasadniczych o 24%,
4. pozyskania dodatkowych środków finansowych z przeznaczeniem na niwelowanie dysproporcji płacowych na tych samych stanowiskach.

Ad 1. Praktyka doraźnego nowelizowania rozporządzeń służy jedynie realizacji ustawy budżetowej i wyrównywania dolnej granicy wynagrodzeń do poziomu płacy minimalnej. Takie rozwiązanie w żaden sposób nie zabezpiecza wzrostu wynagrodzeń w zależności od sytuacji gospodarczej i nie daje gwarancji stabilności wynagrodzeń dla osób zatrudnionych w Instytucie Ekspertyz Sądowych oraz Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury. Dodatkowo przepisy regulujące warunki wynagradzania pracowników wspomnianych instytucji nie spełniają zasad wynikających z art. 92 ust. 1 Konstytucji RP.

Tylko przyjęcie odpowiednich rozwiązań systemowych dotyczących wynagrodzeń pracowników ww. instytucji (w tym zasad awansowania) na poziomie ustawowym pozwoli na rozwiązanie problemu płacowego w tych grupach zawodowych w dłuższej perspektywie, wyeliminuje z obrotu prawnego akt normatywny niespełniający standardów konstytucyjnych i zapobiegnie wykorzystywaniu tego kluczowego zagadnienia do osiągania krótkotrwałych interesów politycznych. Przede wszystkim zmniejszy zaś rotację pracowników, zatrzyma doświadczoną kadrę, a jednocześnie zachęci nowe osoby do podejmowania pracy w wymiarze sprawiedliwości.

Ad 2. Żądanie jest zgodne z propozycją zgłoszoną w piśmie z dnia 17 maja 2024 roku przez trzy centrale związkowe do Ministerstwa Finansów dotyczącą wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej o co najmniej 15% w 2025 roku.

Ad 3. W 2023 roku strona społeczna żądała wzrostu wynagrodzeń zasadniczych jeszcze w 2023 roku o 20% oraz o 24% w 2024 roku. Dlatego też podwyższenie wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej o 20% w br. uznaje za częściowe spełnienie powyższych żądań, co oznacza, że żądanie wzrostu wynagrodzeń pracowników Instytutu Ekspertyz Sądowych o 24% pozostaje aktualne, dodatkowo rozszerzone o pracowników Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury.

Ad 4. Na przestrzeni lat w Instytucie Ekspertyz Sądowych oraz Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury powstały nieuzasadnione dysproporcje w wynagrodzeniach pracowników zajmujących te same stanowiska i wykonujących taką samą pracę. Stan taki jest niezgodny z przepisami powszechnie obowiązującymi i zasadami współżycia społecznego, jak i budzi uzasadnione poczucie niesprawiedliwości wśród pracowników. Brak odpowiednich dodatkowych środków na ten cel i nieprecyzyjne zasady wynagradzania pracowników ww. instytucji uniemożliwiają niwelowanie tych dysproporcji, a nawet je pogłębiają.

W związku z powyższym organizacja związkowa wnosi o podjęcie działań zmierzających do zapewnienia godziwych wynagrodzeń wszystkim pracownikom Instytutu Ekspertyz Sądowych oraz Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury.

Strona społeczna zwraca się z prośbą o wyznaczenie spotkania z kierownictwem Ministerstwa Sprawiedliwości, na którym szczegółowo omówione zostaną przedmiotowe postulaty.

Z wyrazami szacunku