



Katowice, 2 kwietnia 2024 r.

**Nasz Znak: 20240402-1-MS/L**  
**Wasz Znak: DLUS-I.4601.2.2024**

**Szanowny Pan**  
**Arkadiusz Myrcha**  
**Sekretarz Stanu**  
**w Ministerstwie Sprawiedliwości**

***Szanowny Panie Ministrze,***

nawiązując do pisma z 22 marca 2024 r., Znak: DLUS-I.4601.2.2024, Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ "Solidarność" Pracowników Sądownictwa i Prokuratury przedstawia stanowisko ws. projektu rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości *zmieniającego rozporządzenie w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego (B807).*

MOZ NSZZ "Solidarność" Pracowników Sądownictwa i Prokuratury opiniuje projekt pozytywnie z punktu widzenia celu, jakim jest realizacja waloryzacji na podstawie art. 14a ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. *o pracownikach sądów i prokuratury* (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 577) oraz dostosowania wynagrodzeń do poziomu płacy minimalnej.

Jednocześnie stanowczo podkreśla, że jest regulacją niewystarczającą, co wynika bezpośrednio z niewłaściwego umocowania regulacji wynagrodzeń pracowników sądów i prokuratury w ustawach.

Zwracał uwagę na to Rzecznik Praw Obywatelskich, Pan Adam Bodnar (obecnie Minister Sprawiedliwości) w swoim wystąpieniu skierowanym w piśmie z 28 lutego 2019 r. – Znak: III.7040.13.2019.LN<sup>1</sup> – zwracając uwagę, że brak rozwiązania słuszych żądań płacowych pracowników sądów destabilizuje pracę sądów. Zagrożona jest prawidłowa realizacja konstytucyjnego prawa do sądu. Jednym z powodów jest to, że w samej ustawie brakuje ogólnych zasad wynagradzania pracowników sądów i prokuratury, a o wysokości wynagrodzeń decyduje w rozporządzeniu Minister Sprawiedliwości. Ma to także swój konstytucyjny wymiar, gdyż ministerialne rozporządzenie nie służy wykonaniu ustawy, lecz zastępuje regulacje, których brak w ustawie, co jest niezgodne z art. 92 ust. 1 Konstytucji.

Praktyka doraźnego nowelizowania rozporządzeń w celu realizacji waloryzacji jedynie służy usunięciu konfliktów między aktami niższego rzędu, a obowiązkiem ustawowym. Jednak takie rozwiązania w żaden sposób nie zabezpieczają wzrostu wynagrodzeń na poziomie systemowym w zależności od sytuacji gospodarczej i nie dają gwarancji stabilności wynagrodzeń dla osób zatrudnionych w sądach i prokuraturze. Tymczasem – jak słusznie wskazano w uzasadnieniu do projektu – właściwe regulacje dotyczące wynagrodzeń powinny być stanowione „uwzględniając potrzebę zapewnienia prawidłowej organizacji działalności administracyjnej sądów i powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury, właściwego poziomu funkcjonowania sekretariatów sądów i powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury oraz wysokiego poziomu kultury pracy, sprawności, racjonalności, szybkości i profesjonalizmu przy wykonywaniu czynności niezbędnych do sprawnego przebiegu postępowań w sądach i w powszechnych jednostkach organizacyjnych prokuratury, potrzebę zróżnicowania wynagrodzenia w zależności od stażu pracy, pełnionej funkcji oraz zajmowanego stanowiska i jego znaczenia dla funkcjonowania sądu lub powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury, a także potrzebę właściwego teoretycznego i praktycznego przygotowania do wykonywania obowiązków urzędnika sądu lub powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury, specyfikę i charakter pracy urzędnika oraz szczególne wymagania dotyczące wykonywania czynności w sądach i powszechnych jednostkach organizacyjnych prokuratury”.

---

<sup>1</sup> <https://bip.brpo.gov.pl/pl/content/spos%C3%B3b-ustalania-plac-pracownikow-sadow-moze-byc-niezgodny-z-konstytucj%C4%85-rpo--do-MS> [dostęp: 25.03.2024 r.].

Z punktu widzenia wszystkich, których dotyczy prawo do sądu, są to kwestie niezwykle istotne. Taki cel może zostać osiągnięty *de lege ferenda* jedynie przez właściwe powiązanie wynagrodzeń z obiektywnym wskaźnikiem gospodarczym.

Dlatego MOZ NSZZ "Solidarność" Pracowników Sądownictwa i Prokuratury uważa, że niezbędne jest jak najszybsze podjęcie prac nad ustawą, w której zostaną uregulowane także wynagrodzenia i zabezpieczenie ich przed spadkiem inflacji oraz wykorzystywaniem braku regulacji doraźnych potrzeb politycznych. Jesteśmy gotowi przedstawić, w ramach prac nad projektem, propozycje rozwiązań.

Z wyrazami szacunku,

ZASTĘPCA PRZEWODNICZĄCEGO KOMISJI MIĘDZYZAKŁADOWEJ  
MIĘDZYZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ  
NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO  
PRACOWNIKÓW  
SĄDOWNICTWA I PROKURATURY

**Solidarność**