

Porozumienie pomiędzy stroną rządową, reprezentowaną przez:

Mateusza Morawieckiego, Prezesa Rady Ministrów

i stroną związkową NSZZ „Solidarność”, reprezentowaną przez:

Piotra Dudę, Przewodniczącego NSZZ „Solidarność”

W wyniku rozmów, które odbyły się w ramach roboczego Zespołu do spraw wypracowania porozumienia między Rządem Rzeczypospolitej Polskiej a Komisją Krajową NSZZ „Solidarność”¹ w odniesieniu do zaprezentowanych podczas prac propozycji, w odpowiedzi na postulaty strony NSZZ „Solidarność”, przyjęto, co następuje:

Strony wspólnie uzgodniły, że:

1. uchylony zostanie wygaszający charakter emerytur pomostowych.

Nastąpi to z dniem 1 stycznia 2024 r. Szacuje się, że ze względu na uchylenie wygasającego charakteru emerytur pomostowych wydatki na emerytury pomostowe w kwotach zdyskontowanych nieznacznie wzrosną w pierwszym roku (2024 r.) 12,6% (w kwotach dyskontowanych 220 mln zł) i systematycznie będą wzrastać w stosunku do prognozowanych wydatków wg stanu obecnego (ze względu na obecny mechanizm wygaszający).

Uzgodniono rozpoczęcie prac dotyczących weryfikacji stanowisk pracy zawartych w załączniku do ustawy o emeryturach pomostowych, bez zmiany definicji pracy w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze.

2. wprowadzona zostanie szczególna regulacja dotycząca zabezpieczenia działaczy związkowych w sprawach z zakresu prawa pracy.

Regulacja ta będzie dotyczyć pracownika podlegającego szczególnej ochronie przed rozwiązaniem stosunku pracy za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia i dochodzi roszczenia o uznanie wypowiedzenia stosunku pracy za bezskuteczne lub o przywrócenie do pracy. W tego rodzaju sprawach sąd na wniosek uprawnionego

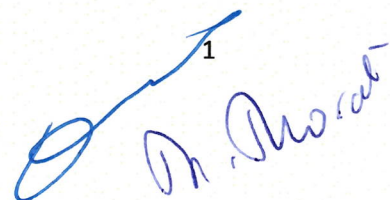
¹ Podstawa prawna:

Zarządzenie nr 406 Prezesa Rady Ministrów z dnia 2 grudnia 2022 r. w sprawie roboczego Zespołu do spraw wypracowania porozumienia między Rządem Rzeczypospolitej Polskiej a Komisją Krajową NSZZ

„Solidarność” <https://dziennikustaw.gov.pl/MP/rok/2022/pozycja/1173>

Zarządzenie nr 431 Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 grudnia 2022 r. zmieniające zarządzenie w sprawie roboczego Zespołu do spraw wypracowania porozumienia między Rządem Rzeczypospolitej Polskiej a Komisją Krajową NSZZ

„Solidarność” <https://dziennikustaw.gov.pl/MP/rok/2022/pozycja/1285>



na każdym etapie postępowania będzie udzielał zabezpieczenia przez nakazanie dalszego zatrudnienia pracownika podlegającego szczególnej ochronie przez pracodawcę do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

Uzgodniono brzmienie nowododawanego art. 755⁵ KPC oraz jednocześnie uzgodniono zmianę w już obowiązującym przepisie KPC - art. 477² § 2. Proponuje się, aby art. 477² § 2 k.p.c. zawierał jednoznaczną dyrektywę adresowaną do sądu co do konieczności nałożenia na pracodawcę w wyroku uznającym wypowiedzenie umowy za pracę za bezskuteczne albo przywracającym pracownika do pracy, obowiązku dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. Natomiast projektowany art. 755⁵ § 1 k.p.c. wprowadza szczególną regulację dotyczącą zabezpieczenia w sprawach z zakresu prawa pracy, w których pracownik podlegający szczególnej ochronie przed rozwiązaniem stosunku pracy za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia dochodzi roszczenia o uznanie wypowiedzenia stosunku pracy za bezskuteczne lub o przywrócenie do pracy.

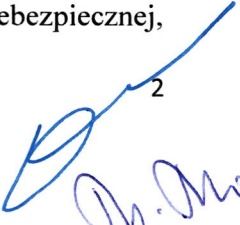
3. podwyższony zostanie roczny limit odliczenia od dochodu wydatków z tytułu składek członkowskich zapłaconych na rzecz związków zawodowych w roku podatkowym.

Uzgodniono, że od 1 stycznia 2024 r. nastąpi podwyższenie rocznego tego limitu z kwoty 500 zł do kwoty 840 zł.

Powyższe rozwiązanie będzie miało zastosowanie do dochodów (przychodów) uzyskanych od dnia 1 stycznia 2023 r. Szacuje się, że spowoduje to zmniejszenie dochodów jednostek sektora finansów publicznych dla jednego roku o ok. 50 mln zł.

4. wyłączenie dodatku za szczególne warunki pracy przysługującego pracownikowi z tytułu wykonywania pracy w warunkach szczególnie uciążliwych lub szczególnie szkodliwych dla zdrowia z katalogu składników wynagrodzenia, które są uwzględniane przy obliczaniu wysokości minimalnego wynagrodzenia pracownika.

Uzgodniono, że rozszerzony zostanie katalog składników wynagrodzenia, które nie są uwzględniane przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika porównywanego z wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę (o dodatek za szczególne warunki pracy przysługujący pracownikowi z tytułu wykonywania pracy w warunkach szczególnie uciążliwych lub szczególnie szkodliwych dla zdrowia, pracy związanej z dużym wysiłkiem fizycznym lub umysłowym lub pracy szczególnie niebezpiecznej,

2

M. Morach

na zasadach określonych w odrębnych przepisach, układzie zbiorowym pracy, innym opartym na ustawie porozumieniu zbiorowym).

Uzgodniono, że dodatek ten zostanie wyłączony – od dnia 1 stycznia 2024 r. - z zakresu składnikowego minimalnego wynagrodzenia za pracę (analogicznie jak dodatek za pracę w porze nocnej czy dodatek za staż pracy).

Szacuje się, że koszt roczny wyłączenia dodatku za szczególne warunki pracy z wysokości minimalnego wynagrodzenia wyniesie ok. 42 mln zł. Będzie to koszt po stronie pracodawcy, z korzyścią dla pracowników (wzrost wynagrodzenia, wzrost ochrony ubezpieczeniowej na wyższą podstawę oskładkowania) z niewielkim wzrostem wpływów po stronie PIT i składki zdrowotnej.

- 5. Domy Pomocy Społecznej zostaną dofinansowane w 2023 r. – kwotą w wysokości 300 mln zł, przeznaczoną na dofinansowanie wypłaty dodatków do wynagrodzenia dla pracowników tych instytucji - z rezerwy celowej.**

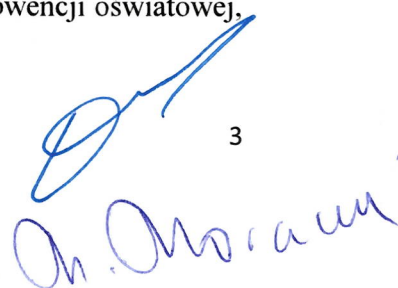
Uzgodniono wysokość dofinansowania Domów Pomocy Społecznej na poziomie 300 mln zł. Kwota ta pozwala na wypłacenie dodatków/nagród dla osób zatrudnionych w Domach Pomocy Społecznej w kwocie 600 zł miesięcznie na pracownika wraz z pochodnymi. Dofinansowanie od kwietnia do grudnia 2023 r. dotyczyć będzie ok. 55 tys. osób.

Uzgodniono również kontynuowanie prac nad zmianami systemowymi w pomocy społecznej. 16 maja 2023 r. Rada Ministrów przyjęła projekt nowelizacji ustawy o pomocy społecznej, wprowadzającej rozwiązania mające na celu między innymi polepszenie kondycji finansowej domów pomocy społecznej. Ponadto w ramach resortu rodziny funkcjonuje zespół zadaniowy skupiający ekspertów z zakresu pomocy społecznej, w tym również przedstawicieli central związkowych, mający na celu wypracowanie założeń do zmian systemowych w pomocy społecznej.

- 6. nastąpi odmrożenie odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (ZFŚS).**

Uzgodniono, że w 2023 r. nastąpi odmrożenie ZFŚS na rok 2021 od lipca 2023 r. (tj. o 2 lata). W 2024 r. na podstawie zapisów Ustawy Budżetowej 2024 nastąpi odmrożenie do poziomu roku 2022.

Obecnie ZFŚS zamrożony jest na rok 2019. Odmrożenie na rok 2021 to koszt ok. 210 mln zł, z czego ok. 155 mln zł to konieczność zwiększenia subwencji oświatowej.



a reszta kosztów to jednostki centralne, które powinny to udźwignąć w ramach własnego limitu.

W 2024 r. odmrożenie na rok 2022 (łącznie ze skutkami zmian w 2023 r.) na rok 2022 to koszt ok. 500 mln zł, w tym 310 mln zł subwencji oświatowej.

7. wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej

Nastąpi podwyższenie wynagrodzeń w 2023 r. poprzez wzrost funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłatę dodatkowych świadczeń, tj.:

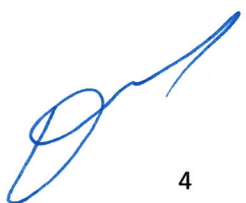
- jednorazowych nagród specjalnych w wysokości 3,2% kwoty stanowiącej 5/12 planowanych na rok 2023 wynagrodzeń osobowych i uposażeń - **dla pracowników państwowej sfery budżetowej** (z wyłączeniem osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz sędziów delegowanych do Ministerstwa Sprawiedliwości lub innej jednostki organizacyjnej podległej Ministrowi Sprawiedliwości albo przez niego nadzorowanej, których wynagrodzenia są finansowane ze środków pozostających w dyspozycji Ministra Sprawiedliwości) – **koszt ok. ok. 906,25 mln zł;**
- jednorazowych wynagrodzeń w wysokości 3,2% kwoty stanowiącej 4/8 sumy wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków: stażowego i funkcyjnego należnych od stycznia do końca sierpnia tego roku - **dla sędziów, asesorów sądowych oraz referendarzy sądowych** – koszt ok. 46 mln zł ,
- nagród specjalnych **dla nauczycieli** z okazji 250 rocznicy utworzenia Komisji Edukacji Narodowej, w wysokości 900 zł – **koszt ok. 765 mln zł.**

Realizacja punktów 1- 4 nastąpi w ramach projektu ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw (w zał. nr 1),

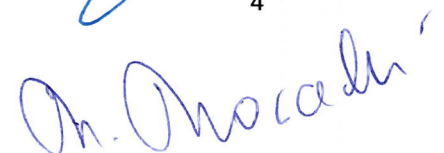
Realizacja punktów 6 -7 nastąpi w ramach projektu nowelizacji ustawy o budżecie na rok 2023 (w zał. nr 2)

Przedmiotowe projekty zostaną w trybie pilnym poddane dalszemu procesowi legislacyjnemu tak by ich proces legislacyjny zakończył się w tej kadencji parlamentu.

Strony uzgodniły, że będą prowadzone dalsze negocjacje w kwestii tzw. emerytur stażowych. Strony uzgodniły, że w stażu pracy uprawniającym do emerytury uwzględniać się będzie wyłącznie okresy składkowe.



4



Grupa ds. polityki energetycznej

Wsparcie dla przemysłu energochłonnego

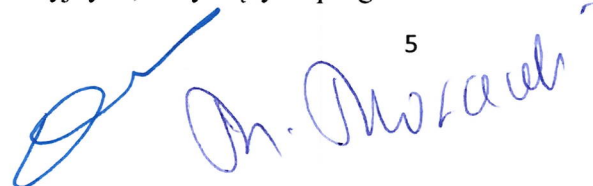
1. W ramach rządowego programu „Pomoc dla sektorów energochłonnych związana z nagłymi wzrostami cen gazu ziemnego i energii elektrycznej w 2022 r.” pomoc na dodatkowe koszty poniesione w związku ze wzrostem cen energii elektrycznej i gazu ziemnego otrzymało 208 przedsiębiorstw energochłonnych. Nabór wniosków w dniach 9-22 lutego przeprowadził Operator Programu, czyli Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej. Ministerstwo Rozwoju i Technologii wypłaciło środki beneficjentom w maju br. Obecnie trwa procedura rozliczania przyznanej w ramach programu pomocy.
2. Obecnie w MRiT trwają prace nad kolejnym programem pomocowym dla przedsiębiorstw energochłonnych (za dodatkowe koszty energii elektrycznej i gazu ziemnego poniesione w roku 2023). Założenia programu są obecnie przedmiotem uzgodnień z Komisją Europejską w ramach procesu prenotyfikacji, a także podlegają opiniowaniu w ramach procesu prekonsultacji. Przewidywany budżet programu wynosi 5 mld PLN.

Zgodnie z postulatami NSZZ „S” w programie zaprojektowano możliwość wnioskowania o pomoc w ramach trzech okresów. **Obecnie program został skierowany do wpisu do wykazu prac legislacyjnych rządu.**

3. Dodatkowo pomoc dla przedsiębiorstw energochłonnych przyznawana jest na podstawie **ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o systemie rekompensat dla sektorów i podsektorów energochłonnych**. Pomoc uprawnionym przedsiębiorcom wypłacana jest w listopadzie każdego roku, na podstawie decyzji wydawanych przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki do 31 października danego roku. Budżet przewidziany na wypłatę rekompensat w ramach ww. Ustawy w roku 2023 wynosi 2,6 mld PLN

Umowa społeczna dla górnictwa węgla kamiennego

Rząd RP dostrzegł konieczność dokonania zmian we wniosku złożonym do Komisji Europejskiej w dniu 4 marca 2022 r. i prowadził prace analityczne, które miały na celu wskazanie kierunku zmian, w szczególności w zakresie przedstawienia aktualnej sytuacji w sektorze wydobywczym, dokonanych już działań w związku z planowanym uprzednio nabyciem PGG S.A., Węglókoks Kraj S.A. oraz Tauron Wydobycie S.A. przez Skarb Państwa, zmiany w harmonogramie zamykania kopalń (wydłużenie funkcjonowania KWK Bielszowice), zmiany założeń systemu dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych, dotyczących prognoz



finansowych tj. popytu, podaży, inflacji, cen węgla, a także podpisanych ze stroną społeczną porozumień dotyczących indeksacji wynagrodzeń w związku z wysoką inflacją, poszerzeniu katalogu kosztów kwalifikowanych o koszty, które nie występowały u beneficjentów na moment składania wniosku tj. wpłaty z zysku oraz wpłaty na Rządowy Fundusz Rozwoju Dróg (obowiązek dotyczy jednoosobowych spółek Skarbu Państwa), składki solidarnościowej wynikającej z Rozporządzenia Rady (UE) 2022/1854 z dnia 6 października 2022 r. w sprawie interwencji w sytuacji nadzwyczajnej w celu rozwiązania problemu wysokich cen energii.

W dniu 13 marca 2023 r. zostało przekazane do KE pismo, zawierające informacje o prowadzonych pracach nad aktualizacją wniosku notyfikacyjnego.

W kwietniu 2023 r. zakończyły się zasadnicze prace nad aktualizacją wniosku, ustalaniem wielkości budżetu programu pomocowego, jak również nowymi programami operacyjnymi dla poszczególnych jednostek produkcyjnych.

W dniu 19 maja br. została wysłana aktualizacja wniosku do UOKiK, celem przekazania do KE do dalszego procedowania.

Aktualizacja wniosku wpisuje się w przyjęte założenia PEP2040 tj. m.in. uwzględnia konsekwentną realizację umowy społecznej dotyczącej transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego oraz wybranych procesów transformacji województwa śląskiego z 2021 r. oraz umowy społecznej dotyczącej transformacji sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego z 2022 r. w celu zapewnienia surowców w przejściowym okresie transformacji oraz zapewniania sprawiedliwego wymiaru transformacji.

Ponadto, został złożony wniosek o wpisanie do Wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów projektu nowelizacji ustawy z dnia 7 września 2007 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego, która usankcjonuje zmiany zawarte w aktualizacji wniosku notyfikacyjnego.

Aneks do PEP40

Ustalenia:

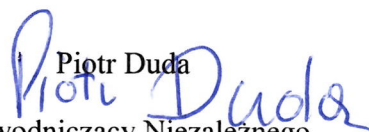
Na wniosek NSZZ „Solidarność” ze względu na sytuację geopolityczną spowodowaną napaścią Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, strony ustaliły, że prace nad Polityką Energetyczną Polski 2040 powinny być prowadzone kompleksowo dla całego dokumentu, a nie dla części elektroenergetycznej. Strona rządowa będzie kontynuowała dialog ze Stroną Społeczną w celu wypracowania optymalnych rozwiązań w zakresie rozwoju polskiej energetyki. Dialog będzie

prowadzony z głównym naciskiem na wzmacnianie bezpieczeństwa energetycznego Polski oraz przy zachowaniu zasad sprawiedliwej transformacji. Propozycje rozwiązań oraz kierunki rozwoju będą dyskutowane w ramach konsultacji społecznych prowadzonych przez MKiŚ na potrzeby przygotowania dokumentu „Polityka Energetyczna Polski do 2040 r.” Długoterminowa strategia rozwoju sektora energii uwzględniać będzie między innymi: Umowę Społeczną dotyczącą transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego oraz wybranych procesów transformacji województwa śląskiego oraz Umowę Społeczną dotyczącą transformacji sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego, w tym wydzielenia wytwórczych i wydobywczych aktywów węglowych ze spółek z udziałem Skarbu Państwa.



Mateusz Morawiecki

Prezes Rady Ministrów



Piotr Duda

Przewodniczący Niezależnego

Samorządnego Związku Zawodowego

„Solidarność”

Porozumienie pomiędzy stroną rządową, reprezentowaną przez:
Mateusza Morawieckiego, Prezesa Rady Ministrów

i stroną związkową NSZZ „Solidarność”, reprezentowaną przez:
Piotra Dudę, Przewodniczącego NSZZ „Solidarność”

W wyniku rozmów, które odbyły się w ramach roboczego Zespołu do spraw wypracowania porozumienia między Rządem Rzeczypospolitej Polskiej a Komisją Krajową NSZZ „Solidarność”¹ w odniesieniu do zaprezentowanych podczas prac propozycji, w odpowiedzi na postulaty strony NSZZ „Solidarność”, przyjęto, co następuje:

Strony wspólnie uzgodniły, że:

1. uchylony zostanie wygaszający charakter emerytur pomostowych.

Nastąpi to z dniem 1 stycznia 2024 r. Szacuje się, że ze względu na uchylenie wygaszającego charakteru emerytur pomostowych wydatki na emerytury pomostowe w kwotach zdyskontowanych nieznacznie wzrosną w pierwszym roku (2024 r.) 12,6% (w kwotach dyskontowanych 220 mln zł) i systematycznie będą wzrastać w stosunku do prognozowanych wydatków wg stanu obecnego (ze względu na obecny mechanizm wygaszający).

Uzgodniono rozpoczęcie prac dotyczących weryfikacji stanowisk pracy zawartych w załączniku do ustawy o emeryturach pomostowych, bez zmiany definicji pracy w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze.

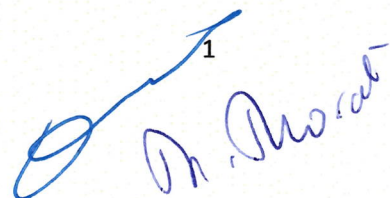
2. wprowadzona zostanie szczególna regulacja dotycząca zabezpieczenia działaczy związkowych w sprawach z zakresu prawa pracy.

Regulacja ta będzie dotyczyć pracownika podlegającego szczególnej ochronie przed rozwiązaniem stosunku pracy za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia i dochodzi roszczenia o uznanie wypowiedzenia stosunku pracy za bezskuteczne lub o przywrócenie do pracy. W tego rodzaju sprawach sąd na wniosek uprawnionego

¹ Podstawa prawna:

Zarządzenie nr 406 Prezesa Rady Ministrów z dnia 2 grudnia 2022 r. w sprawie roboczego Zespołu do spraw wypracowania porozumienia między Rządem Rzeczypospolitej Polskiej a Komisją Krajową NSZZ „Solidarność” <https://dziennikustaw.gov.pl/MP/rok/2022/pozycja/1173>

Zarządzenie nr 431 Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 grudnia 2022 r. zmieniające zarządzenie w sprawie roboczego Zespołu do spraw wypracowania porozumienia między Rządem Rzeczypospolitej Polskiej a Komisją Krajową NSZZ „Solidarność” <https://dziennikustaw.gov.pl/MP/rok/2022/pozycja/1285>



na każdym etapie postępowania będzie udzielał zabezpieczenia przez nakazanie dalszego zatrudnienia pracownika podlegającego szczególnej ochronie przez pracodawcę do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

Uzgodniono brzmienie nowododawanego art. 755⁵ KPC oraz jednocześnie uzgodniono zmianę w już obowiązującym przepisie KPC - art. 477² § 2. Proponuje się, aby art. 477² § 2 k.p.c. zawierał jednoznaczną dyrektywę adresowaną do sądu co do konieczności nałożenia na pracodawcę w wyroku uznającym wypowiedzenie umowy za pracę za bezskuteczne albo przywracającym pracownika do pracy, obowiązku dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. Natomiast projektowany art. 755⁵ § 1 k.p.c. wprowadza szczególną regulację dotyczącą zabezpieczenia w sprawach z zakresu prawa pracy, w których pracownik podlegający szczególnej ochronie przed rozwiązaniem stosunku pracy za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia dochodzi roszczenia o uznanie wypowiedzenia stosunku pracy za bezskuteczne lub o przywrócenie do pracy.

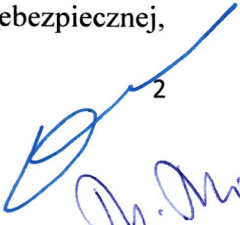
3. podwyższony zostanie roczny limit odliczenia od dochodu wydatków z tytułu składek członkowskich zapłaconych na rzecz związków zawodowych w roku podatkowym.

Uzgodniono, że od 1 stycznia 2024 r. nastąpi podwyższenie rocznego tego limitu z kwoty 500 zł do kwoty 840 zł.

Powyższe rozwiązanie będzie miało zastosowanie do dochodów (przychodów) uzyskanych od dnia 1 stycznia 2023 r. Szacuje się, że spowoduje to zmniejszenie dochodów jednostek sektora finansów publicznych dla jednego roku o ok. 50 mln zł.

4. wyłączenie dodatku za szczególne warunki pracy przysługującego pracownikowi z tytułu wykonywania pracy w warunkach szczególnie uciążliwych lub szczególnie szkodliwych dla zdrowia z katalogu składników wynagrodzenia, które są uwzględniane przy obliczaniu wysokości minimalnego wynagrodzenia pracownika.

Uzgodniono, że rozszerzony zostanie katalog składników wynagrodzenia, które nie są uwzględniane przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika porównywanego z wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę (o dodatek za szczególne warunki pracy przysługujący pracownikowi z tytułu wykonywania pracy w warunkach szczególnie uciążliwych lub szczególnie szkodliwych dla zdrowia, pracy związanej z dużym wysiłkiem fizycznym lub umysłowym lub pracy szczególnie niebezpiecznej,

2

M. Morad

na zasadach określonych w odrębnych przepisach, układzie zbiorowym pracy, innym opartym na ustawie porozumieniu zbiorowym).

Uzgodniono, że dodatek ten zostanie wyłączony – od dnia 1 stycznia 2024 r. - z zakresu składnikowego minimalnego wynagrodzenia za pracę (analogicznie jak dodatek za pracę w porze nocnej czy dodatek za staż pracy).

Szacuje się, że koszt roczny wyłączenia dodatku za szczególne warunki pracy z wysokości minimalnego wynagrodzenia wyniesie ok. 42 mln zł. Będzie to koszt po stronie pracodawcy, z korzyścią dla pracowników (wzrost wynagrodzenia, wzrost ochrony ubezpieczeniowej na wyższą podstawę oskładkowania) z niewielkim wzrostem wpływów po stronie PIT i składki zdrowotnej.

5. **Domy Pomocy Społecznej zostaną dofinansowane w 2023 r. – kwotą w wysokości 300 mln zł, przeznaczoną na dofinansowanie wypłaty dodatków do wynagrodzenia dla pracowników tych instytucji - z rezerwy celowej.**

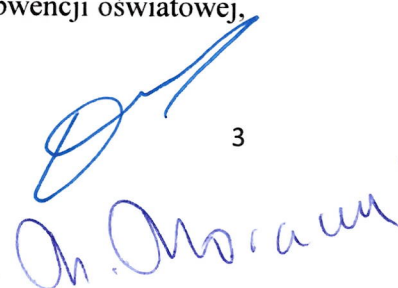
Uzgodniono wysokość dofinansowania Domów Pomocy Społecznej na poziomie 300 mln zł. Kwota ta pozwala na wypłacenie dodatków/nagród dla osób zatrudnionych w Domach Pomocy Społecznej w kwocie 600 zł miesięcznie na pracownika wraz z pochodnymi. Dofinansowanie od kwietnia do grudnia 2023 r. dotyczyć będzie ok. 55 tys. osób.

Uzgodniono również kontynuowanie prac nad zmianami systemowymi w pomocy społecznej. 16 maja 2023 r. Rada Ministrów przyjęła projekt nowelizacji ustawy o pomocy społecznej, wprowadzającej rozwiązania mające na celu między innymi polepszenie kondycji finansowej domów pomocy społecznej. Ponadto w ramach resortu rodziny funkcjonuje zespół zadaniowy skupiający ekspertów z zakresu pomocy społecznej, w tym również przedstawicieli central związkowych, mający na celu wypracowanie założeń do zmian systemowych w pomocy społecznej.

6. **nastąpi odmrożenie odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (ZFŚS).**

Uzgodniono, że w 2023 r. nastąpi odmrożenie ZFŚS na rok 2021 od lipca 2023 r. (tj. o 2 lata). W 2024 r. na podstawie zapisów Ustawy Budżetowej 2024 nastąpi odmrożenie do poziomu roku 2022.

Obecnie ZFŚS zamrożony jest na rok 2019. Odmrożenie na rok 2021 to koszt ok. 210 mln zł, z czego ok. 155 mln zł to konieczność zwiększenia subwencji oświatowej.



a reszta kosztów to jednostki centralne, które powinny to udźwignąć w ramach własnego limitu.

W 2024 r. odmrożenie na rok 2022 (łącznie ze skutkami zmian w 2023 r.) na rok 2022 to koszt ok. 500 mln zł, w tym 310 mln zł subwencji oświatowej.

7. wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej

Nastąpi podwyższenie wynagrodzeń w 2023 r. poprzez wzrost funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłatę dodatkowych świadczeń, tj.:

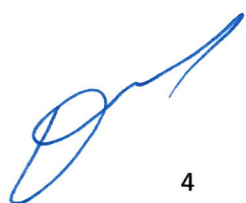
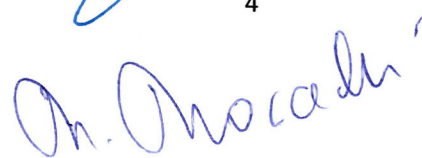
- jednorazowych nagród specjalnych w wysokości 3,2% kwoty stanowiącej 5/12 planowanych na rok 2023 wynagrodzeń osobowych i uposażeń - **dla pracowników państwowej sfery budżetowej** (z wyłączeniem osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz sędziów delegowanych do Ministerstwa Sprawiedliwości lub innej jednostki organizacyjnej podległej Ministrowi Sprawiedliwości albo przez niego nadzorowanej, których wynagrodzenia są finansowane ze środków pozostających w dyspozycji Ministra Sprawiedliwości) – **koszt ok. ok. 906,25 mln zł;**
- jednorazowych wynagrodzeń w wysokości 3,2% kwoty stanowiącej 4/8 sumy wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków: stażowego i funkcyjnego należnych od stycznia do końca sierpnia tego roku - **dla sędziów, asesorów sądowych oraz referendarzy sądowych** – koszt ok. 46 mln zł ,
- nagród specjalnych **dla nauczycieli** z okazji 250 rocznicy utworzenia Komisji Edukacji Narodowej, w wysokości 900 zł – **koszt ok. 765 mln zł.**

Realizacja punktów 1- 4 nastąpi w ramach projektu ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw (w zał. nr 1),

Realizacja punktów 6 -7 nastąpi w ramach projektu nowelizacji ustawy o budżecie na rok 2023 (w zał. nr 2)

Przedmiotowe projekty zostaną w trybie pilnym poddane dalszemu procesowi legislacyjnemu tak by ich proces legislacyjny zakończył się w tej kadencji parlamentu.

Strony uzgodniły, że będą prowadzone dalsze negocjacje w kwestii tzw. emerytur stażowych. Strony uzgodniły, że w stażu pracy uprawniającym do emerytury uwzględniać się będzie wyłącznie okresy składkowe.

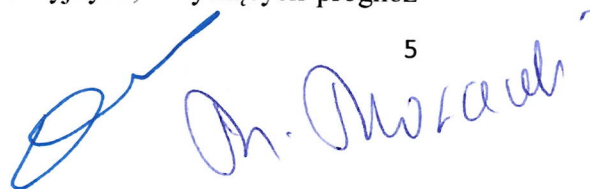
Grupa ds. polityki energetycznej

Wsparcie dla przemysłu energochłonnego

1. W ramach rządowego programu „Pomoc dla sektorów energochłonnych związana z nagłymi wzrostami cen gazu ziemnego i energii elektrycznej w 2022 r.” pomoc na dodatkowe koszty poniesione w związku ze wzrostem cen energii elektrycznej i gazu ziemnego otrzymało 208 przedsiębiorstw energochłonnych. Nabór wniosków w dniach 9-22 lutego przeprowadził Operator Programu, czyli Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej. Ministerstwo Rozwoju i Technologii wypłaciło środki beneficjentom w maju br. Obecnie trwa procedura rozliczania przyznanej w ramach programu pomocy.
2. Obecnie w MRiT trwają prace nad kolejnym programem pomocowym dla przedsiębiorstw energochłonnych (za dodatkowe koszty energii elektrycznej i gazu ziemnego poniesione w roku 2023). Założenia programu są obecnie przedmiotem uzgodnień z Komisją Europejską w ramach procesu prenotyfikacji, a także podlegają opiniowaniu w ramach procesu prekonsultacji. Przewidywany budżet programu wynosi 5 mld PLN.
Zgodnie z postulatami NSZZ „S” w programie zaprojektowano możliwość wnioskowania o pomoc w ramach trzech okresów. **Obecnie program został skierowany do wpisu do wykazu prac legislacyjnych rządu.**
3. Dodatkowo pomoc dla przedsiębiorstw energochłonnych przyznawana jest na podstawie **ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o systemie rekompensat dla sektorów i podsektorów energochłonnych**. Pomoc uprawnionym przedsiębiorcom wypłacana jest w listopadzie każdego roku, na podstawie decyzji wydawanych przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki do 31 października danego roku. Budżet przewidziany na wypłatę rekompensat w ramach ww. Ustawy w roku 2023 wynosi 2,6 mld PLN

Umowa społeczna dla górnictwa węgla kamiennego

Rząd RP dostrzegł konieczność dokonania zmian we wniosku złożonym do Komisji Europejskiej w dniu 4 marca 2022 r. i prowadził prace analityczne, które miały na celu wskazanie kierunku zmian, w szczególności w zakresie przedstawienia aktualnej sytuacji w sektorze wydobywczym, dokonanych już działań w związku z planowanym uprzednio nabyciem PGG S.A., Węglokoks Kraj S.A. oraz Tauron Wydobycie S.A. przez Skarb Państwa, zmiany w harmonogramie zamykania kopalń (wydłużenie funkcjonowania KWK Bielszowice), zmiany założeń systemu dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych, dotyczących prognoz



finansowych tj. popytu, podaży, inflacji, cen węgla, a także podpisanych ze stroną społeczną porozumień dotyczących indeksacji wynagrodzeń w związku z wysoką inflacją, poszerzeniu katalogu kosztów kwalifikowanych o koszty, które nie występowały u beneficjentów na moment składania wniosku tj. wpłaty z zysku oraz wpłaty na Rządowy Fundusz Rozwoju Dróg (obowiązek dotyczy jednoosobowych spółek Skarbu Państwa), składki solidarnościowej wynikającej z Rozporządzenia Rady (UE) 2022/1854 z dnia 6 października 2022 r. w sprawie interwencji w sytuacji nadzwyczajnej w celu rozwiązania problemu wysokich cen energii.

W dniu 13 marca 2023 r. zostało przekazane do KE pismo, zawierające informacje o prowadzonych pracach nad aktualizacją wniosku notyfikacyjnego.

W kwietniu 2023 r. zakończyły się zasadnicze prace nad aktualizacją wniosku, ustalaniem wielkości budżetu programu pomocowego, jak również nowymi programami operacyjnymi dla poszczególnych jednostek produkcyjnych.

W dniu 19 maja br. została wysłana aktualizacja wniosku do UOKiK, celem przekazania do KE do dalszego procedowania.

Aktualizacja wniosku wpisuje się w przyjęte założenia PEP2040 tj. m.in. uwzględnia konsekwentną realizację umowy społecznej dotyczącej transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego oraz wybranych procesów transformacji województwa śląskiego z 2021 r. oraz umowy społecznej dotyczącej transformacji sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego z 2022 r. w celu zapewnienia surowców w przejściowym okresie transformacji oraz zapewniania sprawiedliwego wymiaru transformacji.

Ponadto, został złożony wniosek o wpisanie do Wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów projektu nowelizacji ustawy z dnia 7 września 2007 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego, która usankcjonuje zmiany zawarte w aktualizacji wniosku notyfikacyjnego.

Aneks do PEP40

Ustalenia:

Na wniosek NSZZ „Solidarność” ze względu na sytuację geopolityczną spowodowaną napaścią Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, strony ustaliły, że prace nad Polityką Energetyczną Polski 2040 powinny być prowadzone kompleksowo dla całego dokumentu, a nie dla części elektroenergetycznej. Strona rządowa będzie kontynuowała dialog ze Stroną Społeczną w celu wypracowania optymalnych rozwiązań w zakresie rozwoju polskiej energetyki. Dialog będzie

6

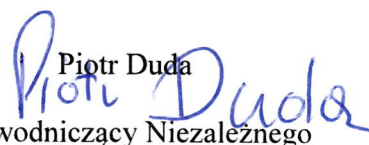


prowadzony z głównym naciskiem na wzmacnianie bezpieczeństwa energetycznego Polski oraz przy zachowaniu zasad sprawiedliwej transformacji. Propozycje rozwiązań oraz kierunki rozwoju będą dyskutowane w ramach konsultacji społecznych prowadzonych przez MKiŚ na potrzeby przygotowania dokumentu „Polityka Energetyczna Polski do 2040 r.” Długoterminowa strategia rozwoju sektora energii uwzględniac będzie między innymi: Umowę Społeczną dotyczącą transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego oraz wybranych procesów transformacji województwa śląskiego oraz Umowę Społeczną dotyczącą transformacji sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego, w tym wydzielania wytwórczych i wydobywczych aktywów węglowych ze spółek z udziałem Skarbu Państwa.



Mateusz Morawiecki

Prezes Rady Ministrów



Piotr Duda

Przewodniczący Niezależnego

Samorządnego Związku Zawodowego

„Solidarność”

U S T A W A

z dnia2023 r.

o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw¹⁾

Art. 1. W ustawie z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz.U. z 2023 r. poz. 164) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 2 pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) rekompensata – odszkodowanie za utratę możliwości nabycia prawa do wcześniejszej emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze dla osób, które nie mają ustalonego decyzją prawomocną prawa do emerytury pomostowej.”;

2) w art. 4 uchyla się pkt 5;

3) w art. 5–11 we wprowadzeniu do wyliczenia wyrazy „art. 4 pkt 1, 4–6” zastępuję się wyrazami „w art. 4 pkt 1, 4 i 6.”;

4) w art. 17 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Prawo do emerytury pomostowej ulega zawieszeniu bez względu na wysokość uzyskiwanego przychodu w razie podjęcia przez uprawnionego pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3, na podstawie stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej.”;

5) art. 21 otrzymuje brzmienie:

„Art. 21. 1. Rekompensata przysługuje ubezpieczonemu, jeżeli przed dniem 1 stycznia 2009 r. ma okres pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w rozumieniu przepisów ustawy o emeryturach i rentach z FUS, wynoszący co najmniej 15 lat.

2. Rekompensata nie przysługuje osobie, która ma ustalone decyzją prawomocną prawo do emerytury na podstawie przepisów ustawy o emeryturach i rentach z FUS lub przepisów odrębnych.”;

¹⁾ Niniejszą ustawą zmienia się ustawy: ustawę z dnia 17 listopada 1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego, ustawę z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz ustawę z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

- 6) w art. 22 w ust. 2 po pkt 2 oznaczenie S_w otrzymuje brzmienie:
„ S_w – oznacza okres wykonywania przed dniem 1 stycznia 2009 r. pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w rozumieniu przepisów ustawy o emeryturach i rentach z FUS,”;
- 7) w art. 40 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Od nieopłaconych w terminie składek na FEP należne są od płatnika składek odsetki za zwłokę wymierzone w wysokości i na zasadach, o których mowa w art. 23 i art. 31 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.”;
- 8) w art. 49 w pkt 2 wyrazy „w art. 4 pkt 1–5 i art. 5–12” zastępuje się wyrazami „w art. 4 pkt 1–4 lub art. 5–12”;
- 9) uchyla się art. 53.

Art. 2. W ustawie z dnia 17 listopada 1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 1805, z późn. zm.²⁾) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w art. 477² § 2 otrzymuje brzmienie:
„§ 2. Uznając wypowiedzenie umowy o pracę za bezskuteczne albo przywracając pracownika do pracy, sąd na wniosek pracownika nakłada w wyroku na pracodawcę obowiązek dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.”;
- 2) po art. 755⁴ dodaje się art. 755⁵ w brzmieniu:
„Art. 755⁵. § 1. W sprawach z zakresu prawa pracy, w których pracownik podlegający szczególnej ochronie przed rozwiązaniem stosunku pracy za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia dochodzi roszczenia o uznanie wypowiedzenia stosunku pracy za bezskuteczne lub o przywrócenie do pracy, sąd na wniosek uprawnionego na każdym etapie postępowania udzieli zabezpieczenia przez nakazanie dalszego zatrudnienia go przez pracodawcę do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. Podstawą udzielenia zabezpieczenia jest jedynie uprawdopodobnienie istnienia roszczenia. Sąd może odmówić udzielenia zabezpieczenia wyłącznie w sytuacji gdy roszczenie jest oczywiście bezzasadne.

§ 2. Postanowienie o udzieleniu zabezpieczenia podlega wykonaniu w drodze egzekucji. Przepis art. 756² stosuje się.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r. poz. 1981, 2052, 2262, 2270, 2289, 2328 i 2459, z 2022 r. poz. 1, 366, 480, 807, 830, 974, 1098, 1301, 1371, 1692, 1855, 1967, 2127, 2140, 2180, 2339, 2436, 2600 i 2687 oraz z 2023 r. poz. 289, 326, 403, 535, 556, 614, 739, 803 i 852.

§ 3. Obowiązany może żądać uchylenia prawomocnego postanowienia o udzieleniu zabezpieczenia wyłącznie jeżeli wykaże, że po udzieleniu zabezpieczenia zaistniały przesłanki, o których mowa w art. 52 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy. Zmiana postanowienia o udzieleniu zabezpieczenia jest niedopuszczalna.

§ 4. Na postanowienie w przedmiocie udzielenia zabezpieczenia przysługuje zażalenie do sądu drugiej instancji.”.

Art. 3. W ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2647, z późn. zm.³⁾) w art. 26 w ust. 1 w pkt 2c wyraz „500” zastępuje się wyrazem „840”.

Art. 4. W ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w art. 1 w pkt 10 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 11 w brzmieniu:
„11) „dodatek za szczególne warunki pracy” – dodatek do wynagrodzenia z tytułu wykonywania pracy w warunkach szczególnie uciążliwych lub szczególnie szkodliwych dla zdrowia, pracy związanej z dużym wysiłkiem fizycznym lub umysłowym lub pracy szczególnie niebezpiecznej, przysługujący pracownikowi na zasadach określonych w odrębnych przepisach, układzie zbiorowym pracy, innym opartym na ustawie porozumieniu zbiorowym, regulaminie wynagradzania, statucie określającym prawa i obowiązki stron stosunku pracy, umowie o pracę lub spółdzielczej umowie o pracę.”;
- 2) w art. 6 w ust. 5 w pkt 5 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 6 w brzmieniu:
„6) dodatku za szczególne warunki pracy.”.

Art. 5. 1. Do postępowań wszczętych na podstawie art. 24 ustawy zmienianej w art. 1 i niezakończonych wydaniem decyzji prawomocnej przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy stosuje się przepisy art. 4 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.

2. Do umów cywilnoprawnych zawartych przed dniem wejścia w życie ustawy stosuje się art. 17 ust. 4 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu dotychczasowym.

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 2687 i 2745 oraz z 2023 r. poz. 28, 185, 326, 605, 641 i 658.

Art. 6. Do odsetek za zwłokę od składek na Fundusz Emerytur Pomostowych za okres przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, stosuje się art. 40 ust. 1 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.

Art. 7. Przepis ustawy art. 26 ust. 1 pkt 2c zmienianej w art. 3, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, ma zastosowanie do dochodów (przychodów) uzyskanych od dnia 1 stycznia 2023 r.

Art. 8. 1. W razie ustalenia albo zmiany wysokości wynagrodzenia pracownika w związku z nieuwzględnieniem w kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę dodatku za szczególne warunki pracy, o którym mowa w art. 6 ust. 5 pkt 6 ustawy zmienianej w art. 4, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, jeżeli będzie to miało wpływ na koszty wykonania przez wykonawcę zamówienia publicznego realizowanego na podstawie umowy zawartej w wyniku postępowania o udzielenie zamówienia publicznego wszczętego, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710, 1812, 1933 i 2185 oraz z 2023 r. poz. 412), przed dniem 1 września 2023 r., wykonawca, w terminie nie dłuższym niż do dnia 31 grudnia 2023 r., może zwrócić się do zamawiającego z wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany należnego mu wynagrodzenia.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, składa się w formie pisemnej lub elektronicznej.

3. Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia należnego wykonawcy, o której mowa w ust. 1, należy rozumieć sumę wzrostu, od dnia 1 stycznia 2024 r., kosztów wykonawcy wynikających z ustalenia wysokości wynagrodzenia albo podwyższenia dotychczasowej kwoty wynagrodzenia przysługującego pracownikom zatrudnionym przy realizacji zamówienia w części pozostałej do wykonania, o wysokość dodatku za szczególne warunki pracy, o którym mowa w art. 6 ust. 5 pkt 6 ustawy zmienianej w art. 4, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, który powinien być wypłacony w okresie realizacji tej części zamówienia pracownikom, którzy przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy otrzymywali minimalne wynagrodzenie za pracę uwzględniające ten dodatek.

4. Wykonawca przedstawia sposób i podstawę wyliczenia odpowiedniej zmiany należnego mu wynagrodzenia.

5. Zamawiający może żądać udokumentowania sposobu lub podstawy wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia należnego wykonawcy w zakresie niezbędnym do jej potwierdzenia.



6. W przypadku inwestycji, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 134 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1634, z późn. zm.⁴⁾), odpowiednia zmiana wynagrodzenia należnego wykonawcy nie może spowodować powiększenia wartości kosztorysowej inwestycji określonej przy rozpoczęciu ich realizacji.

7. Porozumienie, o którym mowa w ust. 1, obowiązuje od dnia 1 stycznia 2024 r.

Art. 9. W przypadku zamówienia publicznego realizowanego wspólnie przez kilku wykonawców przepisy art. 8 stosuje się odpowiednio.

Art. 10. 1. W razie ustalenia albo zmiany wysokości wynagrodzenia pracownika w związku z nieuwzględnieniem w kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę dodatku za szczególne warunki pracy, o którym mowa w art. 6 ust. 5 pkt 6 ustawy zmienianej w art. 4, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, jeżeli będzie to miało wpływ na koszty realizacji umowy zawartej w trybie innym niż określony przepisami ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych, przed dniem 1 września 2023 r., przepisy art. 2 ust. 1-5 i 7 stosuje się odpowiednio.

2. Przepisy art. 8 ust. 15 i 7 stosuje się odpowiednio także w przypadku umowy, o której mowa w ust. 1, realizowanej wspólnie przez kilku wykonawców.

Art. 11. Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r., z wyjątkiem art. 2, który wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia oraz art. 7–10, które wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

⁴⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 1692, 1725, 1747, 1768, 1964 i 2414 oraz z 2023 r. poz. 412, 497, 658 i 803.

