



Nr-2/05/06/23

Katowice, dnia 5 czerwca 2023 r.

Szanowny Pan
Andrzej Duda
Prezydent
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Prezydencie,

Międzyszakładowa Organizacja Związkowa NSZZ "Solidarność" Pracowników Sądownictwa i Prokuratury zrzeszająca między innymi pracowników wojewódzkich sądów administracyjnych zwraca się z prośbą o przeliczenie środków finansowych w budżecie, które mogłyby zostać przeznaczone na wzrost wynagrodzeń zasadniczych pracowników tych sądów i wypłacone jeszcze w 2023 roku.

Strona społeczna zaznacza, że postulaty płacowe pracowników sądów administracyjnych w bieżącym roku zostały spełnione tylko częściowo i są aktualne. Z tego względu organizacja związkowa postuluje obligatoryjny wzrost wynagrodzeń zasadniczych we wszystkich grupach zawodowych nieorzeczniczych w sądach administracyjnych o 20% w bieżącym roku z uwagi na utrzymujący się wysoki wskaźnik inflacji, nadal znacznie przekraczający wzrost wynagrodzeń, który pracownicy już otrzymali.

Sądy administracyjne, podobnie jak sądy powszechne i prokuratury służą przede wszystkim obywatelom, ale żeby swoje zadania wykonywać jak najlepiej, pracownicy muszą być godziwie wynagradzani. Trudno uznać bowiem wzrost wynagrodzeń o 7,8% za czynnik pozwalający pracownikom tych instytucji utrzymanie się nawet na średnim poziomie życia.

Należy w tym miejscu także zaznaczyć, że podwyższanie płacy minimalnej, która w lipcu 2023 r. osiągnie poziom 3.600 zł brutto, spowoduje uzasadnione oczekiwania pracowników jednoczesnego podniesienia wynagrodzeń zasadniczych dla doświadczonej i wykwalifikowanej kadry, która bezsprzecznie jest filarem sądów administracyjnych i zasługuje na lepsze warunki wynagradzania niż osoby dopiero zaczynające pracę. Dodatkowo w 2024 r. planowany jest wzrost płacy minimalnej, który wyniesie powyżej 4 200 zł, a zatem wynagrodzenie zasadnicze większości pracowników znajdzie się na poziomie płacy minimalnej. Zagraża to stabilności zatrudnienia, ponieważ doświadczeni pracownicy sądów stanowią prawdziwe wsparcie w codziennej pracy sędziów. Zmiana pokoleniowa, oczekiwania kolejnych grup pracowników, atmosfera pracy w połączeniu z niskimi wynagrodzeniami, które nie są chronione przed spadkiem ich siły nabywczej, stale osłabiają wymiar sprawiedliwości. W tej sytuacji należy spodziewać się wzrostu fluktuacji kadr, zbyt małej liczby chętnych do pracy w takich warunkach w stosunku do potrzeb kadrowych, co z pewnością nie wpłynie korzystnie na szybkość i sprawność postępowań sądowych.

Utrzymywanie się takiego trendu należy ocenić negatywnie, biorąc pod uwagę dotychczasowe działania w celu uporządkowania wynagrodzeń pracowników sądów administracyjnych.

Z powyższych względów strona społeczna wnosi jak na wstępie oraz udzielenie odpowiedzi na adres poczty elektronicznej: sekretariat@ps-solidarnosc.org.pl

Z poważaniem,

*Komisja MOZ
NSZZ „Solidarność” Pracowników
Sądownictwa i Prokuratury*