

Katowice, dnia 16 sierpnia 2021 r.

**Szanowni Państwo
Parlamentarzyści**

Szanowni Państwo,

Komisja Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądownictwa i Prokuratury działająca w imieniu pracowników sądownictwa, Instytutu Ekspertyz Sądowych i prokuratury (z wyłączeniem sędziów, asesorów sądowych, referendarzy sądowych, prokuratorów i asesorów prokuratury) **zwraca się do Państwa z apelem o poparcie niezamrażania płac w sferze budżetowej w 2022 roku, a jednocześnie ich wzrost o 12 procent.**

Organizacja związkowa na wstępie podkreśla, że wynagrodzenia pracowników sądów, Instytutu Ekspertyz Sądowych i prokuratury były zamrożone od 2011 do 2019 roku. W tym czasie w resorcie sprawiedliwości faktycznie wynagrodzenia stały w miejscu, natomiast w innych resortach systematycznie wzrastały (nauczyciele, służby mundurowe). W roku 2016 i 2019 udało się uzyskać podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników instytucji wymiaru sprawiedliwości, jednak nie zrekompensowało to w pełni strat poniesionych w związku z wieloletnim brakiem waloryzacji ich pensji. Należy przypomnieć, że w okresie 2011-2021 wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej były waloryzowane tylko dwukrotnie. Średnie wynagrodzenie pracowników sądów i prokuratury nadal pozostaje poniżej poziomu średniego wynagrodzenia w gospodarce - średnie wynagrodzenie zasadnicze netto tych pracowników wynosi 2.550 zł (aktualnie w 90 procentach wynagrodzenia zasadnicze kształtują się na poziomie od 2.000 zł do 3.100 zł netto). Przy obecnej inflacji brak podwyżek oznacza realne obniżenie wynagrodzeń, tym bardziej że w bieżącym roku utrzymano wynagrodzenia w całej sferze budżetowej na poziomie z 2020 roku. Zamierzenia te są nie do przyjęcia także w kontekście projektu ustawy budżetowej na 2022 rok przewidującego podwyższenie płacy minimalnej do 3.000 zł brutto, rozporządzenia wprowadzającego podwyżki m.in. dla premiera, marszałków Sejmu i Senatu, członków rządu i parlamentarzystów o 60 procent oraz projektu ustawy, która ma zwiększyć pensje prezydenta, byłych prezydentów, samorządowców (wójtów, burmistrzów, prezydentów miast oraz radnych). Nie bez znaczenia jest również fakt odnotowanej przez Ministerstwo Finansów na koniec czerwca br. 28 mld nadwyżki w budżecie państwa (zgodnie z przewidywaniami kwota ta ma jeszcze wzrosnąć) oraz szacunkowe dane GUS o najwyższym w historii wzroście PKB, tj. 10,9 procent rok do roku, wobec spadku o 8,3 procent w analogicznym okresie 2020 roku. W związku z tym 12-procentowy wzrost wynagrodzeń dla sfery budżetowej (średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej) jest jak najbardziej możliwy do zrealizowania.

Obecny rząd podjął się niezwykle trudnego zadania, tj. rzeczywistego zreformowania sądownictwa, zmiany (nowelizacji) przepisów prawa, wdrażania nowych systemów informatycznych zarówno w sądach, jak i w prokuraturze. Głębokie zmiany są konieczne, aby przywrócić polskim sądom i prokuraturze sprawność działania i poprawić wizerunek tych kluczowych instytucji Państwa w oczach społeczeństwa. Wdrażane reformy wymagają jednak stabilnej i możliwie dobrze opłacanej kadry, gdyż to na barkach szeregowych pracowników spoczywać będzie trud wprowadzanych nowych rozwiązań. Kolejny okres zamrożenia wynagrodzeń pracowników wyżej wskazanych instytucji stanowi istotne zagrożenie dla prawidłowo funkcjonującego wymiaru sprawiedliwości i należy się spodziewać ogromnego odpływu wykwalifikowanej kadry urzędniczej oraz braku zainteresowania pracą wśród młodych ludzi, tak, jak miało to miejsce we wcześniejszych latach zamrożenia płac. Rotacja pracowników i trudności z obsadzeniem wakatów niewątpliwie przełożą się na szybkość i sprawność postępowań, ilość wykonywanej pracy, jak i standard świadczonych usług. Sądy, Instytut Ekspertyz Sądowych i prokuratury służą przede wszystkim obywatelom, ale żeby tę służbę wykonywać jak najlepiej, pracownicy muszą mieć stworzone odpowiednie warunki i być godziwie wynagradzani.

W tym miejscu trzeba również zaznaczyć, że w stanie epidemii, przy wprowadzeniu wielu obostrzeń, nowych rozwiązań w organizacji pracy (w tym pracy w systemie dwuzmianowym) - sądy, Instytut Ekspertyz Sądowych i prokuratury nadal wykonywały swoje zadania, często funkcjonując wręcz w dramatycznych warunkach kadrowych spowodowanych zdziesiątkowaniem kadry przez Covid-19. Dodatkowo pracownicy byli zmuszeni w krótkim czasie przyswajać nową wiedzę, rozwijać dodatkowe umiejętności, a swoje obowiązki służbowe wykonywać w dużym stresie.

Aktualnie, to od Państwa decyzji będzie zależała sytuacja płacowa szeregowych pracowników sądów, Instytutu Ekspertyz Sądowych i prokuratury, co może istotnie wpłynąć na stabilność działania całego wymiaru sprawiedliwości.

Z wyrazami szacunku,

Komisja Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
NSZZ “Solidarność”
Pracowników Sądownictwa i Prokuratury