


Departament Spraw Obywatelskich
w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów

Warszawa, dnia 29 lipca 2021 r.

Al. Ujazdowskie 1/3
00-583 Warszawa

Dyrektor
Departamentu Spraw Obywatelskich

Kacper Hański

Szanowny Pan
Mateusz Morawiecki
Prezes Rady Ministrów

29/07/2021

Szanowny Panie Premierze,

jako reprezentanci pracowników sądownictwa, Instytutu Ekspertyz Sądowych i prokuratury nie godzimy się z planami strony rządowej dotyczącej zamrożenia płac pracowników budżetowych w 2022 roku. Już w bieżącym roku utrzymano wynagrodzenia w całej sferze budżetowej na poziomie z 2020 roku. Przy obecnej inflacji brak podwyżek oznacza realne obniżenie wynagrodzeń. Wszystkie trzy centrale związkowe tj. NSZZ „Solidarność”, OPZZ i FZZ wspólne domagają się 12-procentowego wzrostu wynagrodzeń dla sfery budżetowej, aby zrekompensować pracownikom zamrożenie w bieżącym roku. Pracodawcy zrzeszeni w Radzie Dialogu Społecznego także domagają się od rządu zwiększenia wynagrodzeń dla pracowników budżetówki, tym bardziej że projekt ustawy budżetowej na 2022 roku przewiduje podwyższenie płacy minimalnej do 3.000 zł brutto.

Jakie widzimy zagrożenia w związku z zamrożeniem wynagrodzeń pracowników sądownictwa, IES i prokuratury:

Sądy, Instytut Ekspertyz Sądowych i prokuratury zmagają się z brakami kadrowymi od wielu lat. Uważamy, że stan ten będzie się pogłębiał. Ponowne zamrożenie spowoduje jeszcze mniejsze zainteresowanie pracą w tych instytucjach i odpływ wykwalifikowanej kadry urzędniczej. Zwłaszcza że pracodawcy oczekują coraz większych kwalifikacji od kandydatów na stanowiska urzędnicze i od samych pracowników, którzy mają coraz bardziej poszerzony zakres obowiązków bez systemowego wzrostu płac. Wobec braku waloryzacji wynagrodzeń zasadniczych w przyszłym roku doświadczeni pracownicy w sądach, IES i prokuraturach będą zarabiać niewiele więcej, niż wyniesie planowana na 2022 rok wysokość płacy minimalnej.

Niewątpliwie będzie miało to też duży wpływ na szybkość postępowań i wykonywanej pracy, gdyż brak właściwego wynagrodzenia może powodować spadek motywacji. Długotrwały brak motywacji do pracy może być jednym z symptomów wypalenia zawodowego. A wypalenie zawodowe wiąże się z brakiem sił do pracy, nie tylko fizycznych, lecz także psychicznych. Ostatnie półtora roku było niełatwe dla pracowników, sądy i prokuratury w czasie stanu epidemii funkcjonowały bez większych ograniczeń. Był to jednocześnie czas wielu istotnych zmian organizacyjnych w sądach i prokuraturach, wprowadzania nowych rozwiązań, konieczności szybkiego przyswojenia nowej wiedzy i rozwinięcia dodatkowych umiejętności, pracy w dużym stresie i w uciążliwych warunkach.

Po wielu wcześniejszych latach zamrożenia, w okresie 2016-2019 udało się uzyskać podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników sądów, IES i prokuratury, jednak nie przyczyniło się do realnego

wzrostu w budżetach domowych. Pracownicy wyrażają swoje ogromne niezadowolenie planami rządu i są gotowi, żeby przystąpić do dużych akcji protestacyjnych.

W związku z powyższym pełni obaw o przyszłość wymiaru sprawiedliwości, domagamy się niezamrażania płac w 2022 roku, a jednocześnie ich wzrostu o 12 procent.

W imieniu pracowników,

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
NSZZ ~~Solidarność~~
Pracowników Sądownictwa i Prokuratury
PRZEWOĐNICZĄCA KOMISJA
Edyta Odyjas