

Katowice, dnia 17 lutego 2021 r.

Nr-1/17/02/21

Szanowny Pan
Bogdan Świączkowski
I Zastępca Prokuratora
Generalnego
Prokurator Krajowy

Szanowny Panie Prokuratorze,

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ "Solidarność" Pracowników Sądownictwa i Prokuratury żąda zmiany decyzji zawartej w piśmie z dnia 11 maja 2020 r. – Znak: PK I BP 024.8.2020, a dotyczącej wprowadzenia dwuzmianowego systemu czasu pracy w powszechnych jednostkach organizacyjnych prokuratury. Na marginesie należy dodać, że wcześniej zgłaszane argumenty przez organizację związkową są nadal aktualne.

Organizacja związkowa po raz kolejny wskazuje, że rozwiązanie to nie przyniosło wymiernych korzyści w zakresie ochrony zdrowia pracowników, jak i zapewnienia właściwego dostępu obywateli do wymiaru sprawiedliwości. Z informacji podanych do publicznej wiadomości przez Ministerstwo Sprawiedliwości w dniu 19 stycznia br. wynika, że z powodu zwiększającej się liczby przypadków zarażenia się prokuratorów koronawirusem działalność niektórych jednostek prokuratury została w znacznym stopniu ograniczona. Podobna sytuacja dotyczy także asystentów, urzędników i innych pracowników prokuratury.

Ponadto w odniesieniu do ochrony zdrowia pracowników należy wskazać, że zgodnie z danymi zawartymi w opracowaniu Centralnego Instytutu Ochrony Pracy z 2018 r., praca zmianowa ma poważne konsekwencje zdrowotne. Wyniki badań wskazują na zwiększone ryzyko występowania zaburzeń snu, chorób układu pokarmowego i krążenia (nadciśnienia, choroby wieńcowej), czy innych poważnych chorób, np. cukrzycy, nowotworów. Pracownicy są dużo bardziej narażeni na zaburzenia snu i wzmożony stres, czego konsekwencją jest zaburzenie procesów poznawczych. Sprawne funkcjonowanie umysłowe jest jednym z kluczowych czynników decydujących o jakości i efektywności czynności wykonywanych w pracy. Długotrwała ekspozycja na warunki pracy zmianowej związana jest z pogorszeniem się funkcjonowania w zakresie pamięci słów oraz szybkości przetwarzania informacji. Wszyscy pracownicy prokuratur z całą pewnością na takie zagrożenia są narażeni, gdyż obecny system organizacji pracy powoduje zakłócenia ich dotychczasowego rytmu okołodobowego. Łatwiej wtedy o pomyłki (w przygotowywaniu określonych pism, wpisywaniu/odnotowywaniu we właściwych

miejscach/rubrykach czynności w systemie informatycznym), trudniej skoncentrować się na czytaniu akt i innych dokumentów i co równie istotne, występuje duże ryzyko uchybień w przestrzeganiu terminów - zarówno przez osoby wykonujące samodzielnie czynności, jak i przez osoby, które wykonują czynności zlecone.

Z informacji uzyskiwanych od pracowników prokuratur wynika ponadto, że praca zmianowa ma również negatywny wpływ na ich życie rodzinne. Rodzi konieczność synchronizowania życia rodzinnego (np. wywiązywanie się z obowiązków domowych) z harmonogramem pracy, ale i wymaganiami społecznymi, zwłaszcza w przypadku rodzin z małymi dziećmi (np. poprzez potrzebę dostosowania się do godzin otwarcia żłobków, przedszkoli, szkół, możliwości zatrudnienia opiekunki) i stanowi ważną przyczynę powstawania dodatkowych napięć, stresu i konfliktów.

Według danych przekazywanych do publicznej wiadomości przez media liczba zachorowań jest zdecydowanie mniejsza niż w okresie, kiedy w prokuraturach wprowadzono system pracy dwuzmianowej. Warto zauważyć, że powszechne jednostki organizacyjne prokuratury, mimo że jako wyjątek wśród instytucji publicznych kontynuowały w sposób nieprzerwany pracę dwuzmianową od maja ubiegłego roku, nie uniknęły zakażeń wśród pracowników, a poziom ochrony zdrowia pracowników nie odbiega znacząco od poziomu zaobserwowanego w instytucjach, które nie wprowadziły systemu dwuzmianowego lub od niego odstąpiły.

Dodatkowo organizacja związkowa kilkakrotnie sygnalizowała, że wprowadzony w prokuraturach system pracy dwuzmianowej jest niekompatybilny z systemem pracy jednozmianowej w sądach powszechnych. Powoduje to poważne zakłócenia we współpracy tych dwóch instytucji. W wielu sądach zwiększyła się ilość wniosków prokuratora o zastosowanie tymczasowego aresztowania, które rozpoznawane są w bardzo późnych godzinach nocnych, co często powoduje dezorganizację pracy w poszczególnych wydziałach w kolejnym dniu pracy (z uwagi m.in. na prawo pracownika do nieprzerwanego odpoczynku). Pracownicy, którzy mieszkają poza miejscowością siedziby sądu, często mają bardzo utrudniony powrót do domu po odbytym dyżurze. Problem taki zgłaszają również pracownicy prokuratury wykonując swoje obowiązki do późnych godzin wieczornych na II zmianie. Ponadto przerwa między zmianami w prokuraturze uniemożliwia pracownikom sądu uzyskanie telefonicznie pilnych informacji.

Wszystkie opisane wyżej sytuacje powodują nie tylko problemy organizacyjne, ale także są dodatkowym czynnikiem stresogennym dla pracowników prokuratury i sądów. Nie wpływa to pozytywnie na ich zdrowie, które ma być szczególnie chronione w okresie pandemii.

Organizacja wnosi o poinformowanie o podjętej decyzji drogą elektroniczną na adres: sekretariat@ps-solidarnosc.org.pl

Z poważaniem,

Edyta Odyjas

*Przewodnicząca Komisji
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądownictwa*

* Pismo opatrzone bezpiecznym podpisem elektronicznym
zgodnie z Ustawą z dnia 5 września 2016 r. o usługach zaufania
oraz identyfikacji elektronicznej