

Katowice, dnia 13 listopada 2019 r.

Szanowny Pan
Bogdan Święczkowski
I Zastępca Prokuratora Generalnego
Prokurator Krajowy

Szanowny Panie Prokuratorze,

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ "Solidarność" Pracowników Sądownictwa i Prokuratury, zwraca się z prośbą o udzielenie informacji o wysokości środków zaoszczędzonych w Prokuraturze Krajowej, które mogłyby zostać do końca bieżącego roku przekazane na zwiększenie planów finansowych jednostek organizacyjnych prokuratury w zakresie wydatków na wynagrodzenia osobowe – z przeznaczeniem na wypłatę niestałych składników wynagrodzenia dla pracowników prokuratury. W tym miejscu organizacja związkowa wnosi o przeliczenie przede wszystkim oszczędności powstałych na § 4010 oraz możliwości zasilenia tego § z innych źródeł.

Środki finansowe przeznaczone dotychczas przez Prokuratora Krajowego na kwotę w wysokości 1 200 zł na etat na rok 2019, nie stanowią w swej istocie świadczeń o tym charakterze. Należy podkreślić, iż nagroda stanowi uznanie pracodawcy i jest środkiem motywującym oraz wyrazem docenienia pozytywnych cech pracownika przez pracodawcę. Orzecznictwo Sądu Najwyższego natomiast wskazuje, iż o tym, czym jest wypłacane świadczenie pracownikowi, nie przesądza jego nazwa, lecz cechy, które ono spełnia. Biorąc pod uwagę, iż środki te związane są przede wszystkim z niskimi wynagrodzeniami pracowników sądów, a także fakt, że nie wynikają ze stałego planu finansowego przewidzianego ustawą budżetową, a w konsekwencji świadczenia wypłacone pracownikom nie będą pochodzić z funduszu nagród, o którym mowa w § 6 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego, należy uznać, iż nie stanowią one nagrody.

Środki przeznaczone na wynagrodzenia osobowe pracowników zaliczane są, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie szczegółowej klasyfikacji dochodów, wydatków, przychodów i rozchodów oraz środków pochodzących ze źródeł zagranicznych, do § 4010, który obejmuje „należne wynagrodzenia i inne świadczenia z tytułu istniejącego stosunku pracy lub stosunku służbowego wypłacane pracownikom”. Świadczenia wypłacane w związku z niskimi wynagrodzeniami pracowników z całą pewnością stanowią inne świadczenia z tytułu istniejącego stosunku pracy lub służbowego. Kryteria ich przyznawania nie mogą być jednak ustalane na podstawie kryteriów dotyczących nagród. Zgodnie bowiem z art. 14 Ustawy o pracownikach sądów i prokuratury nagrody wypłaca się za szczególne osiągnięcia w pracy. Środki wypłacane w związku z niewystarczającymi wynagrodzeniami pracowników można uznać za pewnego rodzaju rekompensatę dla pracowników.

W związku z powyższym organizacja związkowa wnosi o odpowiednie nazwanie dodatkowych środków przekazywanych decyzją Prokuratora Krajowego oraz wskazanie kryteriów ich przyznawania.

W przeciwnym razie dysponenci drugiego i trzeciego stopnia, którzy otrzymają środki nazwane jako nagroda, mogą zastosować kryteria sprzeczne z celem przekazywanych przez Prokuraturę Krajową funduszy.

Organizacja związkowa wnosi zatem o zastosowanie następujących zasad:

1. Środki przekazywane decyzją Prokuratora Generalnego nie stanowią składnika zasadniczego wynagrodzenia, a więc nie powodują wzrostu wszystkich opłat okołopłacowych. Środki te należy traktować jako dodatkowe świadczenie związane z niskimi płacami dla grupy asystentów prokuratora, urzędników i innych pracowników prokuratury.
2. Środki te zostają rozdysponowane przez Prokuratora Krajowego, Prokuratorów Regionalnych oraz Prokuratorów Okręgowych według poniższych kryteriów:
 - a) równego rozdziału środków na jeden etat, we wszystkich grupach zawodowych, w przeliczeniu na limit etatów w danej jednostce organizacyjnej,
 - b) wypłatą środków mogą być objęci pracownicy, którzy pracują w prokuraturach przynajmniej 6 miesięcy, chyba że zachodzą inne szczególne okoliczności (np. pracownik zmienił miejsce zatrudnienia na inną jednostkę organizacyjną prokuratury),
 - c) z uwagi na cel przekazywanych środków świadczenia przyznane poszczególnym pracownikom powinny być w jednakowej kwocie, proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy (etatu). Zasady i kryteria podziału środków nierozdysponowanych według powyższych zasad, spowodowane różnicą między limitem etatów a przeciętną obsadą etatów - należy uzgodnić ze związkami zawodowymi.

Z poważaniem,

Komisja
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
NSZZ „Solidarność”
Pracowników Sądownictwa i Prokuratury