

**DYREKTOR
SĄDU APELACYJNEGO
W ŁODZI**

IZPXVII.030-1/2019-5

1. A. Morkocy
OF
Ok
Zwizelci Zawodowe
22.10.2019
J. Korb

Pani/Pan

Dyrektor

Sądu Okręgowego

Sądu Rejonowego

(wszyscy)

Uprzejmie przesyłam w załączeniu pismo Pana Artura Strumnika Dyrektora Departamentu Budżetu i Efektywności Finansowej w Ministerstwie Sprawiedliwości z dnia 18 października 2019 roku, nr DB-III.311.137.2019 dotyczące podwyższenia wynagrodzeń urzędników i innych pracowników sądów.

z poważaniem

DYREKTOR
Sądu Apelacyjnego w Łodzi

Leszek Kędziór
Leszek Kędziór

Do wiadomości:

Pani/Pan Prezes Sądu Okręgowego i Sądu Rejonowego (wszyscy)

Warszawa, 18 października 2019 r.

DB-III.311.137.2019

Pan/Pani
Dyrektor Sądu Apelacyjnego
(wszyscy)

Szanowni Państwo,

Departament Budżetu i Efektywności Finansowej uprzejmie informuje, że zwrócił się do Departamentu Polityki Wydatkowej Ministerstwa Finansów z prośbą o przedstawienie stanowiska odnośnie wzrostu wynagrodzeń w danym roku budżetowym osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń, do których zastosowanie mają przepisy ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

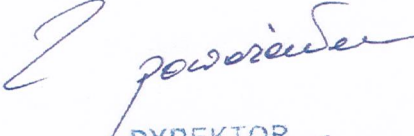
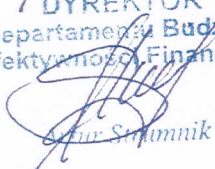
W udzielonej odpowiedzi Ministerstwo Finansów wskazało, że ustawodawca na mocy przepisów art. 14a ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury (Dz.U. z 2018 r. poz. 577) określił, że podwyższenie wynagrodzeń urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury lub pracowników Biura Służby Prawnej Trybunału Konstytucyjnego następuje w terminach i na zasadach określonych dla pracowników państwowej sfery budżetowej nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń. Powyższe stanowi zatem odwołanie do zasad obowiązujących dla pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, do których mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2018 r., poz. 2288 ze zm.).

Zgodnie z przepisami art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, w projekcie ustawy budżetowej na rok 2020 (przyjętym przez Radę Ministrów w dniu 24 września br.) i przekazanym do Sejmu, w 2020 r. planuje się średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w wysokości 106%, natomiast wynagrodzenia dla grupy

pracowników zaliczanych do osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń zwaloryzowano ww. wskaźnikiem, co oznacza, wzrost funduszu dla tej grupy o 6%.

Zdaniem Departamentu Polityki Wydatkowej Ministerstwa Finansów jest to wzrost dla przedmiotowej grupy pracowniczej i dotyczy on wyłącznie wzrostu funduszu wynagrodzeń o określony procent (w 2020 r. o 6%) dla osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń, co oznacza, że nie można mówić o automatycznym 6% wzroście indywidualnego wynagrodzenia każdego pracownika ani też nabyciu prawa do waloryzacji wynagrodzenia przez wszystkich pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem.

Przedstawiając powyższe zwracamy się z uprzejmą prośbą o poinformowanie podległych jednostek na obszarze apelacji o treści niniejszego pisma.


DYREKTOR
Departamentu Budżetu
i Efektywności Finansowej

Andrzej Szumnik

Do wiadomości:

Pani/Pan Prezes Sądu Apelacyjnego (wszyscy)