



Warszawa, dnia 1 października 2019r.

**Szanowny Pan
Michał Wójcik
Sekretarz Stanu
w Ministerstwie Sprawiedliwości**

Szanowny Panie Ministrze,

Związek Zawodowy Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości RP i MOZ NSZZ "Solidarność" Pracowników Sądownictwa przedstawiają następujące stanowisko w sprawie zasad podziału środków na wzrost wynagrodzeń w bieżącym roku – z puli 450 zł na etat:

1. Do każdego sądu, na wzrost wynagrodzeń zasadniczych, skierowane powinny zostać środki w wysokości 450 zł w przeliczeniu na etat kalkulacyjny, wg stanu etatów na dzień 1 października 2019 r.
2. Każdy pracownik z grupy: asystenci sędziego, specjaliści opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów, urzędnicy, inni pracownicy i stażyści – winien zostać objęty obligatoryjnym zwiększeniem wynagrodzenia zasadniczego o kwotę 350 zł. Osoby przebywające na długotrwałych nieobecnościach winny zostać objęte zwiększeniem wynagrodzeń.
3. Kwota 100 zł w przeliczeniu na etat powinna zostać przeznaczona na równanie dysproporcji płacowych w wynagrodzeniach zasadniczych w każdej jednostce, w której takie dysproporcje występują.
4. Zasady podziału środków przeznaczonych na równanie dysproporcji winny zostać uzgodnione z organizacjami związkowymi działającymi w poszczególnych sądach, a w przypadku braku związków zawodowych, z wybranymi przez pracowników przedstawicielami.
5. Dyrektorzy sądów winni przedstawić Ministrowi Sprawiedliwości sprawozdania z tego, w jakim stopniu zniwelowali dysproporcje płacowe w zarządzanych przez siebie jednostkach sądownictwa powszechnego.
6. Na początku przyszłego roku budżetowego Strona Rządowa winna przedstawić Stronie Społecznej informacje o efektach równania dysproporcji płacowych i Strona winna najpóźniej w lutym 2020 r. rozpocząć rokowania w zakresie zasad podziału środków na dalszy wzrost wynagrodzeń, który został zagwarantowany w porozumieniu z 4 lipca 2019 r.

UZASADNIENIE

Liczne odejścia z pracy, brak chętnych do pracy w sądach, problemy kadrowe oraz protesty pracowników sądów są efektem wieloletniego zaniedbania w sferze płac pracowników sądów. Zaniedbania te dotyczą wysokości wynagrodzeń, jak i braku regulacji systemowych, co spowodowało powstanie dysproporcji płacowych w sądach.

Od 2016 r. trwa proces niwelowania dysproporcji płacowych. W części sądów spowodował on duży postęp w uregulowaniu wynagrodzeń tak, by przyjęły formę transparentnych zasad. Nie we wszystkich sądach doszło jednak do zlikwidowania powstałych dysproporcji płacowych. Związki zawodowe protestujące w Miasteczku Pracowników Sądów i Prokuratury domagały się rozwiązań systemowych w postaci wprowadzenia nowej ustawy o pracownikach sądów i prokuratury regulującej także wynagrodzenia w sądach. Strona Rządowa dotąd nie zdecydowała się na taką regulację.

Oczekiwania wszystkich pracowników sądów, co do wzrostu płac są uzasadnione. Jednakże nie można z pola widzenia tracić także tych pracowników, którzy wykonując tę samą pracę, na tym samym stanowisku są niżej uposażeni niż pozostałe osoby zatrudnione w sądzie.

Mając na uwadze ustalenia zawarte w porozumieniu z dnia 4 lipca 2019 r., uważamy, że dywersyfikacja środków w przedstawionej w niniejszym stanowisku proporcji jest kompromisem między potrzebami pracowników, szczególnie zaniedbanych płacowo, a oczekiwaniami osób zatrudnionych w sądach.

Równanie dysproporcji na innych poziomach niż zakładowy wymaga zdecydowanie większego zaangażowania Strony Rządowej w stworzenie spójnego systemu płac.

Zdajemy sobie również sprawę, że zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw wynagrodzenia osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń waloryzowane są średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń. Jeżeli przyjmie się interpretację obligatoryjnego wzrostu pensji pracownika, oznacza to, że – w przypadku, gdy nie ma dodatkowych środków na spełnienie tego obowiązku w budżecie – osoby wysoko zarabiające, posiadające wynagrodzenia tzw. kominowe, jeśli w tym roku otrzymają wysoką podwyżkę (np. 450 zł do wynagrodzenia zasadniczego), to w roku 2020 będą musiały otrzymać z kolejnych 450 zł dodatkowo 6% wzrostu swojej płacy. To niewątpliwie znacząco uszczupli środki z kwoty 450 zł dla pozostałych pracowników.

Powyższe stanowisko przedstawiamy w przekonaniu, że jest kompromisem interesów różnych grup pracowników wykonujących swoje obowiązki w sądach powszechnych.

Z poważaniem,

*Związek Zawodowy Pracowników Wymiaru
Sprawiedliwości RP z siedzibą w Warszawie*

*MOZ NSZZ „Solidarność” Pracowników
Sądownictwa*