

Warszawa, 4 grudnia 2018 r.

**Pani  
Edyta Odyjas  
Przewodnicząca Międzyzakładowej  
Organizacji Związkowej  
NSZZ „Solidarność”  
Pracowników Sądownictwa**

W odpowiedzi na pisma Pani Przewodniczącej w sprawie udzielenia informacji o wysokości środków zaoszczędzonych w resorcie sprawiedliwości, które mogłyby zostać do końca bieżącego roku przekazane na zwiększenie planów finansowych jednostek sądownictwa powszechnego w zakresie wydatków na wynagrodzenia osobowe – z przeznaczeniem na wypłatę nagród dla pracowników sądów, które zostały przesłane do Ministerstwa Sprawiedliwości drogą elektroniczną w dniu 4 października br. oraz 9 listopada br., Departament Budżetu i Efektywności Finansowej w ramach swoich kompetencji, uprzejmie przedstawia, co następuje.

Na wstępie należy zaznaczyć, że w ramach bieżącego dialogu Związków Zawodowych z Ministrem Sprawiedliwości, przekazywane są (m.in. w trybie roboczym) informacje dotyczące sytuacji płacowej pracowników sądownictwa.

Zapewnienie godnego wynagradzania pracowników sądów to jeden z priorytetów Ministra Sprawiedliwości. W miarę możliwości budżetowych, Ministerstwo Sprawiedliwości od 2016 roku podejmuje działania mające na celu ich podwyższenie.

Odpowiadając na pytanie dotyczące środków na wypłatę nagród informujemy, że w maju 2018 r. z oszczędności pochodzących z rozliczenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2017 rok, pomiędzy apelacje zostały rozdysponowane środki w wysokości blisko 34 mln zł z przeznaczeniem na nagrody i dodatki dla pracowników sądów.

W listopadzie br. do każdej z apelacji zostały przekazane kolejne środki pochodzące z wygosparowanych środków w kwocie ponad 33 mln zł, które przeznaczone są na wypłatę niestałych składników wynagrodzeń i stanowią gratyfikację finansową za zwiększony zakres

obowiązków związanych z realizacją zadań w 2018 roku w warunkach braku pełnej obsady kadrowej i zwiększonej rotacji kadr w sądownictwie.

Dyrektorzy sądów apelacyjnych zostali zobowiązani, aby środki przekazane na zwiększenie niestałych składników wynagrodzenia zostały rozdysponowane na podległe jednostki przy zachowaniu następujących kryteriów:

- równego podziału środków na jeden etat we wszystkich grupach zawodowych w przeliczeniu na ilość etatów w danej jednostce organizacyjnej,
- środki mogą zostać wypłacone pracownikom, którzy pracują w sądach przynajmniej 6 miesięcy (w przypadku, gdy pracownik w 2018 roku zmienił miejsce zatrudnienia na inną jednostkę sądownictwa powszechnego wypłacającym środki jest obecny pracodawca).

Dyrektorzy poszczególnych sądów zostali również zobowiązani do skonsultowania kryteriów podziału środków ze związkami zawodowymi.

W miesiącu grudniu br. planowane jest uruchomienie kolejnej transzy środków na nagrody, która będzie obejmować kwotę nie niższą niż wyżej wskazana, przy czym jej ostateczna wysokość zostanie ustalona po trwającym obecnie rozliczeniu realizacji planów finansowych sądów za rok 2018 (przewidywane wykonanie).

**DYREKTOR**  
Departamentu Budżetu  
i Efektywności Finansowej

*Artur Strużnik*

**Z-CA DYREKTORA**  
Departamentu Budżetu  
i Efektywności Finansowej

*Anna Domaradzka*