



Związek Zawodowy
Prokuratorów
i Pracowników
Prokuratury RP



Katowice, dnia 11 września 2018 r.

Szanowny Pan

Zbigniew Ziobro

Minister Sprawiedliwości

Szanowny Panie Ministrze,

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądownictwa oraz Związek Zawodowy Prokuratorów i Pracowników Prokuratury RP jako reprezentatywne organizacje związkowe w sądach i prokuraturze postulują o:

- 1) podniesienie wydatków na wynagrodzenia pracowników pionu nieorzeczniczego w sądach i prokuraturze realnie o 10 %;
- 2) sprawne przeprowadzenie postulowanych od lat zmian w ustawie o pracownikach sądów i prokuratury;
- 3) wprowadzenie mnożnikowego systemu wynagrodzeń powiązanego z wynagrodzeniami sędziów i prokuratorów;
- 4) zwiększenia liczby etatów w sądach i prokuraturach, dostosowanej do realnych potrzeb tych instytucji;
- 5) wprowadzenie w życie ustawy modernizacyjnej dla prokuratury.

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądownictwa oraz Związek Zawodowy Prokuratorów i Pracowników Prokuratury RP z ogromnym niepokojem przyjęły do wiadomości zamierzenia Rządu w przedmiocie planowanego wzrostu środków na wynagrodzenia pracowników jednostek sfery budżetowej o 2,3%. Przede wszystkim należy zwrócić uwagę, że w zamierzeniach obecnego Rządu na 2019 rok waloryzacja wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej planowana jest

w wysokości 100,0%. Będzie to kolejny, dziewiąty już rok całkowitego zamrożenia waloryzacji, a tym samym pracownicy po raz kolejny będą pozbawieni automatycznego (dla każdego) wzrostu wynagrodzeń. Rząd planuje przeznaczenie dodatkowych środków na wzrost funduszu wynagrodzeń na poziomie prognozowanej na 2019 rok średniorocznej inflacji (2,3%), co w ocenie organizacji związkowych jest nie do przyjęcia. Należy zwrócić uwagę, że nawet uwzględniając wzrost wynagrodzeń pracowników sądów i prokuratury w okresie od 2016 do 2018 roku, wymierne straty finansowe poniesione z powodu wieloletniego braku waloryzacji wynagrodzeń nie zostały wyrównane, a średnie wynagrodzenie pracowników nadal pozostaje daleko poniżej poziomu średniego przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce. To powoduje wyraźne zachwianie stabilności zatrudnienia w tych instytucjach. Dodatkowo nie można pominąć faktu, że ze środków skierowanych na wzrost wynagrodzeń, pracodawcy muszą zabezpieczyć wydatki związane z wysługą lat (tzw. dodatek stażowy) oraz wyrównaniem płacy minimalnej. Nie ma tutaj automatycznego wzrostu wynagrodzeń jak w przypadku waloryzacji.

Patologie w sferze wynagrodzeń doprowadziły do rażących dysproporcji płacowych pracowników wykonujących zadania na tych samych stanowiskach, co spowodowało, że skierowane w ostatnich trzech latach środki na wzrost wynagrodzeń w głównej mierze przeznaczono na niwelowanie zjawiska dyskryminacji płacowej. Kolejnym niepokojącym zjawiskiem jest wzrost środków na wynagrodzenia pracowników sądów i prokuratury na poziomie niższym od wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę i tak np.:

Rok kalendarzowy	Wzrost środków na wynagrodzenia w procentach	Średnio na etat w zł.	Wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę w zł.
2017	1,3%	51,28	150,00
2018	2%	80,56	100,00
założenia na 2019	2,3%	90,00	150,00

Powyższa tabela nie obejmuje lat 2011-2015, gdzie wynagrodzenia pracowników sądów i prokuratury (asystenci sędziego, asystenci prokuratora, specjaliści, urzędnicy, inni pracownicy, kuratorzy) nie były waloryzowane oraz nie było w tym okresie wzrostu środków na wynagrodzenia dla tych grup zawodowych. Powyższa tabela jednoznacznie wskazuje

tendencję w kierunku stopniowego obniżenia wynagrodzeń pracowników sądów i prokuratury do poziomu minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dalsze kontynuowanie takiej polityki płacowej doprowadzi do sytuacji, w której 80% pracowników sądów i prokuratury będzie otrzymywała wynagrodzenia zasadnicze w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Nie jest to nowość, ponieważ w jednostkach sądownictwa powszechnego i prokuratury wynagrodzenia zasadnicze dużej grupy pracowników od wielu lat kształtują się na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę, jednak obecnie to zjawisko się intensyfikuje (struktura wynagrodzeń „spłaszczana” jest w dół). Szybki wzrost minimalnego wynagrodzenia, skądinąd słuszny, przy dużo wolniejszym wzroście płacy pracowników doświadczonych, powoduje pogłębienie frustracji długoletnich, wykwalifikowanych pracowników. Są oni prawdziwym filarem nieorzeczniczej kadry sądowej i prokuratorskiej - nie tylko z powodu wysokiej sprawności w wykonywaniu swoich czynności, ale również z uwagi na fakt, że to właśnie ci ludzie uczą i wdrażają osoby nowozatrudnione i niedoświadczone. Wynagrodzenie na tak niskim poziomie w połączeniu ze stale rosnącym obciążeniem pracą, stresem, rotacją kadry urzędniczej i obecną sytuacją na rynku pracy przekłada się na dobrowolne odejścia z pracy doświadczonych pracowników na skalę dotychczas niespotykaną. Przyjmuje się, że w państwach wysoko rozwiniętych, w firmach działających w stabilnej branży, wskaźnik rotacji utrzymuje się zazwyczaj na poziomie 5-10% w skali roku. Jeśli odsetek ten przekracza 10%, powinien budzić niepokój kadry zarządzającej. Bezpieczna granica rotacji kadr w sądownictwie i prokuraturze została przekroczona już w ubiegłym roku i stale rośnie. Dodatkowo trzeba mieć na uwadze fakt, że jest to w głównej mierze rotacja o charakterze dysfunkcyjnym, dotycząca pracowników o dłuższym stażu, mogących wykazać się wiedzą i doświadczeniem w danej dziedzinie.

Fluktuacja pracowników na tak dużym poziomie negatywnie wpływa na pracę całych jednostek w związku z niedoborem doświadczonych pracowników i koniecznością nieustającego przygotowywania do zawodu nowych osób, które, jak się później okazuje, ze względu na niskie wynagrodzenia i bardzo duże obciążenie obowiązkami służbowymi nie chcą kontynuować kariery zawodowej w sądzie czy prokuraturze. Żadne programy naprawcze dla jednego sądu, jak to miało miejsce w bieżącym roku, nie rozwiążą problemu wolnych nieobsadzonych etatów. W tym miejscu należy wprowadzić rozwiązania systemowe, które obejmą wszystkich pracowników sądów i prokuratury.

Międzyszakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Sądownictwa oraz Związek Zawodowy Prokuratorów i Pracowników Prokuratury RP wnoszą o udzielenie odpowiedzi na powyższe postulaty oraz zajęcie stanowiska, jakie plany i założenia przyjęło Ministerstwo Sprawiedliwości w kierunku poprawy sytuacji kadrowo-płacowej pracowników sądów i prokuratury.

Z wyrazami szacunku,

Barbara Chrobak

*Wiceprzewodnicząca
Prezydium Rady Głównej
ZZPiPP RP*

Edyta Odyjas

*Przewodnicząca Komisji
MOZ NSZZ „Solidarność”
Pracowników Sądownictwa*



Związek Zawodowy
Prokuratorów
i Pracowników
Prokuratury RP



numer organizacji: 1447
