

Warszawa,

24 V 2018 r.

**Departament Kadr i Organizacji
Sądów Powszechnych i Wojskowych
Wydział do spraw Osobowych
DKO-I-054-12/17
dot. Nr-4/04/05/2018**

**Pani
Edyta Odyjas
Przewodnicząca Komisji
Międzyzakładowej Organizacji
Związkowej NSZZ „Solidarność”
Pracowników Sądownictwa**

Szanowna Pani Przewodnicząca

W związku z pismem z dnia 4 maja 2018 r. wskazuję, że wyłączną podstawą dokonywania ocen okresowych pracowników sądów jest ustawa z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury (Dz. U. z 2018 r. poz. 577) oraz rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 10 grudnia 2007 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu postępowania przy dokonywaniu ocen kwalifikacyjnych urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury (Dz. U. z 2014 r. poz. 257).

Oceny dokonuje dyrektor sądu biorąc pod uwagę opinię bezpośredniego przełożonego i komisji kwalifikacyjnej, na arkuszu oceny (którego wzór określa załącznik do rozporządzenia) według następującej czterostopniowej skali: bardzo dobra, dobra, zadowalająca, niezadowalająca. Ustawa o pracownikach sądów i prokuratury nie przewiduje możliwości uwzględniania innych instrumentów, w tym opisów i wartościowania stanowisk pracy.

Podkreślenia wymaga, że przy dokonywaniu ocen okresowych pracowników opiniowaniu podlegają tylko elementy określone w § 6 powołanego powyżej rozporządzenia, tj. terminowość i prawidłowość wykonywanych zadań, zdolność do samodzielnego podejmowania decyzji, przejawianie inicjatywy, doskonalenie sposobu wykonywania obowiązków, umiejętność planowania i organizacji pracy, podnoszenie kwalifikacji i poszerzanie wiedzy przydatnej do wykonywania obowiązków, w tym znajomość aktualnego stanu prawnego, przestrzeganie dyscypliny pracy, kultura osobista oraz stosunek do interesantów i współpracowników.

Opinię sporządza komisja kwalifikacyjna na podstawie sposobu wykonywania przez ocenianego urzędnika lub innego pracownika, w okresie, w którym podlegał ocenie, obowiązków wynikających z zakresu czynności na zajmowanym stanowisku pracy i obowiązków określonych w art. 6 i 7 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury, dokumentacji prowadzonej w tym zakresie, rozmów ze współpracownikami, dokumentów wskazujących na posiadane i podnoszone kwalifikacje oraz innych dokumentów znajdujących się w aktach osobowych. O informacje wymienione w § 6 rozporządzenia komisja kwalifikacyjna może zwrócić się do bezpośredniego przełożonego ocenianego urzędnika lub innego pracownika.

Elementy określone w § 6 rozporządzenia stanowią katalog zamknięty. W związku z tym dokonywanie okresowych ocen kwalifikacyjnych urzędników i innych pracowników sądów za pomocą kryteriów nie znajdujących oparcia w treści tego przepisu bądź w innym trybie, niż wskazany powyżej, należy uznać za sprzeczne z rozporządzeniem oraz ustawą o pracownikach sądów i prokuratury. Przepisy te bowiem nie zawierają uprawnienia do wydawania i stosowania w tym zakresie regulaminów, zarządzeń i wytycznych.

Jednocześnie informuję, że w Ministerstwie Sprawiedliwości zostały podjęte prace w celu opracowania założeń projektu kompleksowej ustawy o pracownikach sądów i prokuratury. W ramach projektu zostaną wypracowane nowe zasady dotyczące statusu urzędników sądowych oraz ich awansów, ocen okresowych, wynagrodzeń. Zatem, do czasu opracowania i wejścia w życie nowej ustawy o pracownikach sądów i prokuratury, wyłączną podstawę do sporządzania ocen okresowych pracowników sądów stanowią dwa wskazane powyżej akty prawne.

Z poważaniem

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu ds. Organizacji Sądów
Powszechnych i Wojskowych

Dorota Szarek
sędzia